



INFORME A LOS ACCIONISTAS 2025



CONTENIDO

CARTA DEL PRESIDENTE
DEL DIRECTORIO Y
GERENTE GENERAL

03

RECONOCIMIENTOS
2025

08

1.

2.

SEGURIDAD Y SALUD

15

CUIDADO DEL
AMBIENTE

19

3.

4.

BIENESTAR Y
DESARROLLO DE
PERSONAS

22

RESPONSABILIDAD
DE PRODUCTO

25

5.

6.

RELACIONES
COMUNITARIAS

28

CADENA
DE VALOR

31

7.

8.

BUEN GOBIERNO
CORPORATIVO

34

COMUNICACIÓN
RESPONSABLE

37

9.

10.

DIRECTORES, COMITÉ DE
DIRECCIÓN Y EJECUTIVOS
DE UNACEM ECUADOR

41

11.



1

2
RECONOCIMIENTOS
2024

3
SEGURIDAD
Y SALUD

4
CUIDADO DEL
MEDIO AMBIENTE

5
BIENESTAR Y
DESARROLLO
DE PERSONAS

6
RESPONSABILIDAD
DE PRODUCTO

7
RELACIONES
COMUNITARIAS

8
CADENA DE VALOR

9
BUEN GOBIERNO
CORPORATIVO

10
COMUNICACIÓN
RESPONSABLE

11
DIRECTORES, COMITÉ DE
DIRECCIÓN Y EJECUTIVOS
DE UNACEM ECUADOR



CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO Y GERENTE GENERAL DE UNACEM ECUADOR





Carta del Presidente del Directorio de UNACEM Ecuador

Estimados accionistas,

Me complace dirigirme a ustedes para compartir una reflexión sobre el desempeño del Grupo UNACEM y de su operación en Ecuador durante 2025, un año que puso de manifiesto la resiliencia de nuestro modelo de negocio y la capacidad de nuestra organización para seguir generando valor sostenible en un entorno desafiante.

En un contexto global caracterizado por volatilidad económica, ajustes en distintos mercados y transformaciones en la industria de la construcción, el Grupo continuó consolidando una estrategia orientada al crecimiento responsable, sustentada en disciplina financiera, eficiencia operativa y una visión de largo plazo.

Los resultados alcanzados reflejan la solidez de esta estrategia. Durante el año, los ingresos consolidados del Grupo UNACEM alcanzaron USD 1,982 millones, mientras que el EBITDA consolidado se situó en USD 453 millones, con un margen de 22.9%. Asimismo, continuamos fortaleciendo nuestra posición financiera mediante una gestión prudente del balance, reduciendo la deuda neta a USD 1,454 millones, lo que reafirma nuestro compromiso de buscar una estructura deuda / capital adecuada, con la se garantice la sostenibilidad y la generación de valor de largo plazo para nuestros accionistas.

Estos resultados se sustentan en un portafolio de negocios diversificado a lo largo de la costa del Pacífico que integra cemento, concreto y energía, actividades que constituyen pilares fundamentales para el desarrollo de infraestructura y la competitividad de las economías en las que operamos.

En este marco regional, UNACEM Ecuador volvió a demostrar su fortaleza operativa y su relevancia estratégica dentro del portafolio del Grupo.

El año 2025 se desarrolló en un entorno particularmente complejo para el país, marcado por desafíos sociales, condiciones de seguridad exigentes y un contexto económico que impactó la dinámica del sector de la construcción. Incluso en medio del paro nacional, que afectó a Imbabura durante 31 días, la operación en Ecuador mostró una destacada capacidad de adaptación, preservando la continuidad del negocio y fortaleciendo su posicionamiento en el mercado.

La producción y los despachos de cemento alcanzaron 1.2 millones de toneladas, manteniéndose en niveles similares al año anterior. Al mismo tiempo, el negocio de concreto premezclado registró un desempeño sobresaliente, con un crecimiento de 24.6% y más de 232 mil metros cúbicos despachados, impulsado por proyectos relevantes de infraestructura y desarrollo inmobiliario en el área de Quito.

Como resultado de este desempeño, UNACEM Ecuador alcanzó ventas por USD 174.3 millones y un EBITDA de USD 38.7 millones, lo que representa crecimientos de 4.2% y 5.1% respectivamente, consolidando su capacidad para generar valor incluso en condiciones de mercado desafiantes.

Más allá de los resultados financieros, 2025 fue también un año de avances relevantes en la consolidación de nuestras capacidades institucionales y en la profundización de nuestra agenda de sostenibilidad.



La operación continuó fortaleciendo sus estándares de gestión en áreas clave como eficiencia energética, gestión ambiental y seguridad de la información, en línea con los compromisos del Grupo hacia la carbono neutralidad al 2050. En esta ruta, la planta de Otavalo volvió a posicionarse como un referente regional en transición energética, avanzando en la sustitución de combustibles fósiles y en la optimización del uso de recursos energéticos.

De igual manera, seguimos fortaleciendo nuestra cultura organizacional y nuestro compromiso con las personas. La recertificación de UNACEM Ecuador como Great Place to Work refleja el esfuerzo sostenido por promover un entorno laboral basado en la confianza, el desarrollo del talento y el bienestar de nuestros colaboradores.

Mirando hacia adelante, somos conscientes de que el entorno seguirá presentando desafíos importantes para nuestra industria. Sin embargo, también vemos oportunidades significativas para aquellas organizaciones capaces de innovar, operar con disciplina y mantener una visión estratégica de largo plazo.

UNACEM Ecuador cuenta hoy con una operación sólida, un equipo comprometido y una estrategia clara para continuar contribuyendo al desarrollo del país y generando valor sostenible para nuestros accionistas.

En nombre del Directorio, deseo expresar mi agradecimiento a nuestros accionistas por su confianza, a nuestros colaboradores por su dedicación y profesionalismo, y a nuestros clientes y socios estratégicos por acompañarnos en este camino de crecimiento responsable.

Atentamente,

Ricardo Rizo Patrón de la Piedra
Presidente del Directorio
UNACEM Ecuador



Carta del Gerente General de UNACEM Ecuador

A los señores accionistas de UNACEM Ecuador:

2025 fue un año en el que la economía ecuatoriana retomó un ritmo de crecimiento y en el que UNACEM Ecuador consolidó avances relevantes en innovación centrada en el cliente, sostenibilidad, enfoque en sus colaboradores y trabajo con sus grupos de interés.

El entorno nacional mostró señales de recuperación que permitieron dinamizar nuestras operaciones. El país registró un crecimiento del PIB de 3,2%, impulsado por un notable incremento del consumo de los hogares, hoy el componente más determinante de la economía. La venta de materiales de construcción se mantuvo gracias al accionar del sector privado, en un escenario donde la construcción creció 2,5%. La demanda inmobiliaria evidenció un repunte, con un aumento de 15% en reservas de unidades habitacionales a escala nacional.

Sin embargo, el año también estuvo marcado por circunstancias complejas. La eliminación del subsidio al diésel a mediados de septiembre generó 31 días de paralización social concentrada en Imbabura y el norte de Pichincha. Este evento provocó 375 cierres viales y pérdidas económicas significativas, que afectaron directamente nuestra capacidad de operar y nos obligaron a suspender despachos de cemento y hormigón durante un mes. En este escenario crítico, la solidez del modelo de centralidad en el cliente —y, en particular, el avance logrado en la integración de la Voz del Cliente— se convirtió en un pilar de resiliencia. La relación construida con distribuidores y constructores demostró su fortaleza, confirmando que la confianza y la experiencia generada a lo largo de la cadena de valor trascienden el producto. Al retomar operaciones, esta preferencia se mantuvo firme, permitiendo que UNACEM Ecuador cerrara el año con ingresos de USD 174 millones y un EBITDA de USD 47 millones, equivalente a un crecimiento de 2,8% frente a 2024. Este desempeño refleja disciplina operativa, foco en la eficiencia y un equipo comprometido con servir al cliente incluso en contextos adversos.

Asimismo, avanzamos en el desarrollo integral de nuestros colaboradores. Obtuvimos por tercer año la certificación Great Place to Work, reconocimiento que evidencia nuestro compromiso con un entorno laboral que promueve la excelencia, el bienestar y el crecimiento en igualdad de oportunidades. Dimos un paso importante con la creación del Comité de Diversidad & Inclusión, alineado al programa corporativo Voces Unidas, e impulsamos los nuevos Reconocimientos UNA, herramienta que fortalece comportamientos alineados a nuestros valores y promueve una cultura de liderazgo coherente y orientada a nuestro propósito: crecer para construir un mundo sostenible.

El compromiso con la seguridad, nuestro valor fundamental, también marcó avances significativos. En línea con la Visión Corporativa de Seguridad del Grupo UNACEM, realizamos el diagnóstico de madurez que evalúa liderazgo, organización y procesos. Nuestra operación de cemento alcanzó los mejores resultados del grupo, reforzando la meta de avanzar hacia la interdependencia en seguridad para 2030.

Incorporamos a nuestro Sistema de Gestión Integrado la certificación ISO 50001:2015 de eficiencia energética, fundamental para nuestra ruta hacia la carbono neutralidad al 2050, junto con la ISO 27001, que fortalece la confianza de nuestros grupos de interés en un entorno de creciente exigencia tecnológica. Estas se suman a las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, que respaldan una gestión alineada con estándares internacionales de calidad y desempeño ambiental.



El Ministerio del Ambiente y Energía y la Agencia de Regulación y Control del Agua otorgaron a UNACEM Ecuador el reconocimiento Punto Azul por nuestras prácticas responsables en el uso del agua en las operaciones de cemento y hormigón. Además, abrimos nuestras puertas a más de 100 representantes de la industria regional durante el Congreso C2: Cemento & Concreto Verde 2050 de la Federación Interamericana del Cemento, quienes conocieron las buenas prácticas de industrialización sostenible de nuestra planta en Otavalo. A ello se suma la suscripción de la Alianza por las Ciudades y un primer convenio para desarrollar una metodología internacional que permita cuantificar el aporte de la industria cementera a la solución de una problemática urgente: la gestión de residuos sólidos urbanos.

Nuestro trabajo con la cadena de valor también se fortaleció. Celebramos la graduación de 191 alumnos de la Escuela de Formación Selvagre y certificamos a 349 estudiantes de 15 universidades mediante la Academia Selvagre, iniciativas que potencian las capacidades técnicas del sector y estrechan el vínculo entre la educación superior y las necesidades reales de la construcción. Asimismo, continuamos robusteciendo nuestro sistema de integridad con la implementación del Código de Ética y Conducta para Proveedores del Grupo UNACEM.

En el ámbito social, profundizamos nuestro rol como aliados del desarrollo en Imbabura, colaborando con autoridades locales en infraestructura esencial y mejoras en servicios básicos. Implementamos sistemas de agua potable, aportamos a obras viales y, a través de Becarios UNACEM, facilitamos la permanencia de 189 niños y niñas en el sistema escolar. Además, realizamos campañas médicas con atención integral para las comunidades y establecimos una línea base de debida diligencia en derechos humanos que permitirá seguir fortaleciendo nuestra estrategia social local.

En relación con el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, ratifico nuestro respeto y seguimiento al cumplimiento de la normativa en el 2025, así como la observancia a las Resoluciones de la Junta General de Accionistas de la empresa y de su Directorio.

Cerramos 2025 con la convicción de que la sostenibilidad, la innovación responsable y el enfoque en nuestros clientes y colaboradores seguirán siendo el camino para mantener un negocio competitivo y resiliente.

Agradezco profundamente la confianza de nuestros accionistas, el compromiso de nuestros colaboradores y la cooperación de nuestros aliados.

Atentamente,

José Antonio Correa
Gerente General
UNACEM Ecuador



RECONOCIMIENTOS 2025





Distintivo ESR®

La Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES), en alianza con el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), otorgaron a UNACEM Ecuador el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR®), por quinto año consecutivo.



Great Place to Work

UNACEM Ecuador recibió, por tercer año, la certificación de Great Place to Work. Este reconocimiento refleja su compromiso con el bienestar, el crecimiento y el desarrollo de sus colaboradores.



Punto Azul

El 27 de agosto, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) y la Agencia de Regulación y Control del Agua (ARCA) otorgaron a UNACEM Ecuador el reconocimiento Punto Azul, una distinción dirigida a instituciones públicas y privadas que implementan y promueven prácticas responsables para el uso eficiente del agua.





Aporte a las NDC

El PNUD y el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica reconocieron a UNACEM Ecuador por su participación en la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC) que busca coadyuvar al país en la adaptación frente a los efectos del cambio climático.



ISO 50001

UNACEM Ecuador sumó a su Sistema de Gestión Integrado (SGI), la certificación ISO 50001:2015 de eficiencia energética para consolidar el alineamiento de sus procesos industriales a su Hoja de Ruta hacia la Carbono Neutralidad.

ISO 27001

La obtención de la certificación ISO 27001 evidencia que, en UNACEM Ecuador, existen procesos robustos, políticas claras y controles efectivos para resguardar datos estratégicos del negocio.



▶ **Actívate y Vive**

El Ministerio de Salud Pública entregó a la planta de Hormigón Selvalegre de UNACEM Ecuador la certificación "Actívate y Vive" que la declara como "Ambiente de Trabajo Saludable", al demostrar su compromiso con implementación del plan de promoción de salud en el trabajo.

▶ **Sello Buen Gestor**

UNACEM Ecuador recibió el "Sello Buen Gestor", nivel "AAA" otorgado la Unión de Gestores del Ecuador y la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES). Este distintivo reconoce a las empresas por su aporte a la protección del medio ambiente y la sociedad a través de la promoción de la economía circular.



▶ **ODS Leader Latam**

La Cámara de Comercio de Quito (CCQ) y Oxify by Kruger, con el aval de EBC Internacional, Basura Cero Global e iLab, reconocieron a UNACEM Ecuador como ODS Leader Latam.





Premio FICEM Vivir Seguro

En el marco del Congreso Técnico FICEM 2025 se celebró la primera edición del Premio FICEM Vivir Seguro – Cuidando Vidas, Creando Futuro, que reconoce las mejores prácticas en la industria cementera. UNACEM Ecuador fue galardonado en la categoría Liderazgo en Cultura de Seguridad, y además, recibió el premio al Mejor Programa Anual de Salud y Seguridad por su Programa Integral de Seguridad en Carretera "Volante Seguro".

Apoyo a la restauración

UNACEM Ecuador recibió un reconocimiento de parte de la Alcaldía Metropolitana de Quito, a través de la Secretaría de Ambiente y el Fondo Ambiental, por su aporte al Plan de Acción de Restauración Ecológica del Distrito Metropolitano de Quito y su gestión en la recuperación de las zonas afectadas por los incendios forestales en el 2024.



Empresa alineada a los ODS

Grupo EKOS, confirió a UNACEM Ecuador el certificado de "Empresa Alineada a los ODS, categoría silver", por su proyecto de producción de cemento y hormigón sostenible que aporta a la consecución del ODS 12: Producción y Consumo Responsables.





Empresas más sostenibles

La firma consultora Ypsilon dio a conocer una nueva edición del ranking de las empresas más sostenibles del país. En esta publicación, UNACEM Ecuador vuelve a figurar entre las organizaciones que destacan por su rentabilidad, compromiso social y gestión ambiental, evaluadas mediante una metodología basada en referentes internacionales.



Hablemos de cambio

En la tercera edición de Hablemos de Cambio, una iniciativa organizada por Primicias en colaboración con Ypsilon, el programa Becarios UNACEM fue reconocido por su aporte tangible al ODS 4: Educación de Calidad.



Estrella latinoamericana de seguridad vial

El programa Volante Seguro de UNACEM Ecuador fue reconocido con la Estrella Latinoamericana de la Seguridad Vial, distinción otorgada por la Agencia Nacional de Tránsito y la Fundación Karuna, como resultado de su compromiso con la promoción de una cultura de conducción segura.





Hoja de ruta

La consultora ambiental Carbono Neutral, reconoció a UNACEM Ecuador por la gestión de la huella de carbono en su planta de Hormigón Selvalegre, en Miravalle. El reconocimiento se otorgó tras una auditoría de segunda parte, en la que se verificaron los datos de reducción.



Ekos 1000 Awards

UNACEM Ecuador fue galardonada en la ceremonia de Ekos 1000 Awards, el reconocimiento a las empresas más influyentes del Ecuador.





SEGURIDAD Y SALUD



Para UNACEM Ecuador, la vida de las personas es lo primero. La cultura organizacional y los sistemas de gestión de UNACEM Ecuador propician un entorno laboral seguro, saludable y de bienestar físico y psicosocial. Motivamos y empoderamos al personal que trabaja en nuestras instalaciones para que mantenga un liderazgo visible y un comportamiento proactivo, basado en el compromiso y la cero tolerancia al incumplimiento de estándares, para lograr la meta de cero accidentes. Entre nuestro personal y en nuestra cadena de valor, contribuimos a generar cambios en la forma de controlar los riesgos, al desarrollar la interdependencia en seguridad.



Vida Primero, cultura de seguridad

El Grupo UNACEM, en su Visión Corporativa de Seguridad, ha establecido como meta al 2030 alcanzar la interdependencia en todas sus unidades de negocio. La interdependencia implica consolidar una cultura de equipo en donde prima la protección mutua y las responsabilidades colectivas para salvaguardar la integridad propia y la de los demás.

El modelo para medir los avances fue desarrollado por DSS+ y evalúa tres dimensiones: liderazgo, organización y procesos. En 2025, UNACEM Ecuador efectuó un diagnóstico de madurez y registró importantes avances que sitúan a su operación de cemento como la más destacada del Grupo UNACEM.

EVOLUCIÓN MADUREZ EN SEGURIDAD



Desde la integración de la operación de hormigón en 2023, UNACEM Ecuador ha implementado planes específicos para garantizar la adopción de un sistema de gestión de la seguridad centrado en el cliente. Así nace el Plan de Seguridad en Obras, a través del cual la empresa fortalece la actuación de su personal para garantizar una entrega segura de sus productos.



Innovación tecnológica que pone la Vida Primero

UNACEM Ecuador fomenta que sus colaboradores participen activamente en la construcción de un entorno laboral seguro y saludable. En 2025, desarrollaron dos nuevas herramientas para facilitar su gestión proactiva:

ISOMETRIX

la plataforma corporativa de gestión de Seguridad y Ambiente que permite a los colaboradores el registro de una amplia gama de aportes proactivos, tanto individuales (ej. reportes, inspecciones, interacciones visibles de liderazgo) como colectivos (ej. cierres de acciones, buenas prácticas).

vidaBOT

un asistente virtual basado en inteligencia artificial que facilita el acceso a información de seguridad, salud y cuidado del ambiente en tiempo real, tanto para colaboradores como para contratistas de la empresa.



Empoderamiento y reconocimiento para una vida segura

Desde hace quince años, UNACEM Ecuador mantiene un sistema de reconocimiento que valora de forma integral los aportes de sus colaboradores. En 2025, a través de la iniciativa VidaFest, se reconoció el esfuerzo de 46 personas. La premiación se dio en el marco de su feria familiar Una Vida Sana, en Imbabura y Pichincha.

En 2025, el esfuerzo sostenido de las áreas operativas se reflejó en tres hitos:



PLANTA ELÉCTRICA

6.000 días sin accidentes con pérdida de tiempo



CANTYVOL

2.000 días sin accidentes con pérdida de tiempo



LOGÍSTICA

6 años sin accidentes fatales en carretera

Promoción de la salud para el bienestar


En 2025, fortalecimos nuestro compromiso con la gestión preventiva de la salud ocupacional. Recibimos la Certificación Actíivate y Vive otorgada por el Ministerio de Salud Pública, un reconocimiento a la implementación efectiva de nuestro plan de promoción de la salud en el trabajo. Este logro refleja la dedicación de la compañía para prevenir riesgos laborales y fomentar prácticas de vida saludable alineadas con nuestro enfoque de bienestar integral.

Complementariamente, avanzamos en la digitalización de nuestro programa Reto a tu Salud mediante el desarrollo e implementación de una aplicación móvil diseñada específicamente para promover hábitos saludables y facilitar el seguimiento del bienestar de los participantes. La herramienta permitió incrementar en un 53,1 % la participación respecto al año anterior, consolidándose como un mecanismo efectivo para impulsar autocuidado y continuidad en las prácticas saludables. A este esfuerzo se sumó la puesta en marcha de un dashboard de control de salud ocupacional, que ofrece una visión integral de nuestros principales indicadores y que actualmente se presenta de forma periódica en el comité paritario de seguridad y salud, fortaleciendo la toma de decisiones y la transparencia de la gestión preventiva.





CUIDADO DEL AMBIENTE



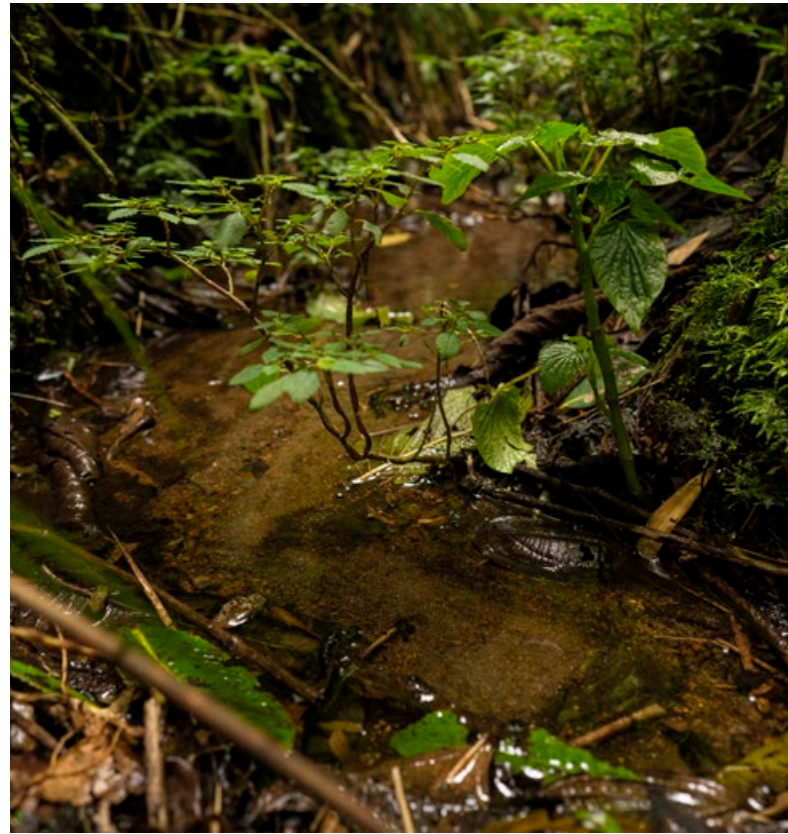
Para UNACEM Ecuador, los principios de la sostenibilidad y economía circular son parte de nuestra gestión y estrategia para garantizar el bienestar de las presentes y futuras generaciones. Estamos comprometidos con el cuidado de la biodiversidad, el hábitat, la naturaleza y la eficiencia en el uso de los recursos y la energía, con el fin de reducir nuestra huella ecológica y hacer frente al cambio climático. El sistema de gestión ambiental de la empresa, que responde a estándares internacionales, fortalece el análisis, la prevención, mitigación y compensación de nuestros impactos ambientales y nos impulsa a fomentar una producción más limpia.



Hoja de Ruta hacia la Carbono Neutralidad

El Grupo UNACEM ha elaborado una Hoja de Ruta Cementera, alineada con la aspiración de alcanzar la carbono neutralidad al año 2050, para acelerar la construcción de ciudades más sostenibles. Su meta inmediata es alcanzar emisiones netas de 500 kg CO₂-eq por tonelada de cemento al 2030. En este camino, UNACEM Ecuador ha registrado importantes avances, certificando su huella, por tercera parte, de acuerdo con la Norma ISO 140064 – 1, lo que le ha permitido ser parte de las primeras 100 organizaciones adherentes al Programa Ecuador Carbono Cero del Gobierno Nacional y convertirse en la primera cementera del país en acceder al Distintivo Carbono Cuantificación. Posteriormente, obtuvo la Certificación Carbono Reducción.

En 2025, la huella de carbono organizacional de UNACEM Ecuador se ubicó en 532 kg de CO₂-eq por tonelada de cemento, lo que representa una reducción de 65 kg respecto a su línea base de 2021. Este avance es resultado de una gestión integral basada en cuatro palancas estratégicas:



Innovación:

Incorporación de hidrógeno como catalizador para optimizar la combustión, así como la adopción de tecnologías de vanguardia, como la inteligencia artificial, para el control y la optimización de las operaciones.



Sustitución de combustibles fósiles:

Con el objetivo de reducir la dependencia de combustibles fósiles y mitigar los impactos ambientales asociados a su extracción y consumo, en 2025 UNACEM Ecuador alcanzó una tasa de sustitución del 42,34%, utilizando aceites usados, biomásas y otros residuos industriales. Este nivel de coprocesamiento es significativamente superior al promedio de Latinoamérica (15%).





Eficiencia energética: En 2025, UNACEM Ecuador obtuvo la certificación ISO 50001 en gestión de la energía, evidenciando la aplicación de estándares internacionales para la reducción del consumo de energía eléctrica y térmica, así como la búsqueda continua de fuentes de energía más limpias y renovables.



Utilización de puzolana en cementos combinados:

El uso de puzolana (cenizas volcánicas) permite reducir la proporción de clinker en la formulación del cemento, mejorar las propiedades del cemento y del hormigón, y disminuir de manera significativa su impacto ambiental.

Con el propósito de fortalecer su cultura ambiental y promover la participación activa de todos sus colaboradores, UNACEM Ecuador impulsa la campaña interna "6 retos para salvar el planeta". Esta iniciativa busca sensibilizar sobre la huella de carbono personal y movilizar a colaboradores y sus familias hacia la adopción de hábitos sostenibles, fortaleciendo el sentido de responsabilidad ambiental compartida y generando un impacto positivo tanto dentro como fuera de la organización.



Conservación del ambiente

La gestión sostenible de los recursos hídricos es otra arista en la que UNACEM Ecuador ha invertido durante los últimos años. En su planta de producción de cemento, la empresa desarrolló un sistema de recirculación de agua de proceso que le permite tratar el 100% del agua utilizada en el enfriamiento de sus equipos (único uso de este recurso), creando un ciclo semicerrado que minimiza significativamente el uso de agua fresca hasta en un 52,5%. El sistema incluye tecnologías de tratamiento físico y biológico que garantizan que el agua recirculada cumpla con los parámetros necesarios para ser reutilizada. Esta buena práctica fue reconocida como un Punto Azul, por el Ministerio del Ambiente y Energía, es decir, como una buena práctica para el uso eficiente del agua. Este reconocimiento también fue otorgado a su planta de hormigón por el proyecto de recirculación del agua para lavado de mixers, reutilización del agua tratada y reducción del consumo de agua potable en un 41%; y a su subsidiaria, Cantyvól, por el sistema de nebulización para optimización de uso de agua en el control de polvo en el proceso de trituración de caliza.



En 2025, UNACEM Ecuador firmó una alianza con la Fundación Zoológica del Ecuador para la construcción de un nuevo espacio-hábitat para osos andinos dentro del predio del QuitoZoo, una especie emblemática y amenazada que requiere acciones urgentes de protección. Este patrocinio permitirá impulsar iniciativas conjuntas de sensibilización, conservación y educación ambiental, entre los visitantes del Zoológico, colaboradores y las comunidades aledañas a las operaciones de la empresa, en Otavalo.



BIENESTAR Y DESARROLLO DE PERSONAS



UNACEM Ecuador promueve el bienestar y una vida digna y segura de la gente. Nuestros colaboradores son el eje habilitador de la estrategia de la empresa y su comportamiento es la clave para mantener un modelo de negocio innovador, sostenible y rentable. Fomentamos una cultura organizacional que promueve la excelencia, el bienestar y desarrollo integral de nuestros colaboradores, en igualdad de oportunidades. Estamos comprometidos con un liderazgo inclusivo que pone a las personas en el centro. Nuestro equipo es diverso y competente; se encuentra en constante desarrollo de competencias y conductas para afrontar los desafíos del entorno y de un mercado dinámico. Creemos en el diálogo amplio y transparente con nuestros colaboradores como base de la construcción de una relación de confianza, que nos permitan alcanzar las metas trazadas.



UNACEM Ecuador, un gran lugar para trabajar

UNACEM Ecuador consolidó en 2025 su posición como un gran lugar para trabajar, al obtener por tercer año y segundo consecutivo la certificación Great Place to Work, reflejo del compromiso sostenido con una cultura basada en la confianza, el respeto y el bienestar. Tanto la calificación general, como la satisfacción de los colaboradores, registraron un incremento que evidencia la efectividad de los esfuerzos para fortalecer la experiencia del colaborador como eje estratégico.

La gestión del clima laboral continúa siendo una prioridad para la organización. A través de las campañas "¡Qué orgullo ser UNACEM!" y "UNACEM lo haces tú", impulsó su cultura participativa, cercana y orientada al desarrollo profesional y personal de cada colaborador.



Liderazgo que transforma

UNACEM Ecuador ha fortalecido de manera estratégica las capacidades de liderazgo en todos los niveles de la organización, desde mandos medios hasta sus Líderes UNA. Los programas implementados buscan desarrollar un liderazgo más humano, empático y coherente con los valores de la Cultura UNA, brindando herramientas en áreas como comunicación efectiva, toma de decisiones, resolución de conflictos y pensamiento estratégico.

La metodología de formación integra facilitadores expertos, espacios de diálogo y comunidades de aprendizaje que favorecen la reflexión y el crecimiento conjunto. Durante 2025, se desarrollaron programas como Manager as Coach y Líderes Integrales, con la participación de más de 40 colaboradores a lo largo de 180 horas. Estos esfuerzos se complementaron con la segunda edición de Constructores UNA, que refuerza la identidad y los valores corporativos a través de 26 embajadores que actúan como agentes de influencia positiva en toda la organización.





Voces Unidas para una cultura respetuosa de los derechos humanos

En 2025, UNACEM Ecuador dio un paso significativo hacia la consolidación de una cultura de equidad al establecer el Comité de Diversidad & Inclusión, en el marco del programa corporativo Voces Unidas. Esta iniciativa impulsa un entorno donde la diversidad de experiencias, perspectivas e identidades se reconoce como un activo estratégico para la innovación y el crecimiento sostenible. Entre sus principales acciones destacan el seguimiento de la matriz del plan de igualdad y la actualización de procedimientos internos con enfoque en equidad e inclusión.

Voces Unidas busca habilitar un espacio en el que todas las personas puedan desarrollarse en un ambiente seguro, respetuoso y alineado con los valores organizacionales. A través de este programa, UNACEM Ecuador promueve el respeto a los Derechos Humanos, fomenta la tolerancia y asegura que la voz de cada colaborador contribuya al avance de los objetivos empresariales y al fortalecimiento de una cultura verdaderamente inclusiva.

Reconocimientos UNA a la vivencia de valores

En agosto de 2025, UNACEM Ecuador puso en marcha los Reconocimientos UNA, un programa corporativo creado para visibilizar y valorar los comportamientos alineados a los nueve valores de la Cultura UNA. Esta herramienta busca fortalecer la vivencia cultural, el compromiso de los equipos y promover la adopción de hábitos y prácticas que potencian el desempeño organizacional. En su primera fase, el programa estuvo dirigido a Líderes UNA, fomentando una cultura de reconocimiento desde el rol de liderazgo.

Al cierre de 2025, se registraron 335 reconocimientos, reflejando una amplia participación y una sólida apropiación del programa por parte de líderes y colaboradores. En total, 205 personas fueron reconocidas entre las categorías Líder UNA, personal administrativo y personal operativo. Esta práctica refuerza la motivación, impulsa la alineación con los valores y consolida al reconocimiento como pilar de la gestión organizacional.





RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO



En UNACEM Ecuador orientamos nuestra estrategia de sostenibilidad e innovación hacia la creación de experiencias para nuestros clientes. Ofrecemos una gama de productos y servicios de alta calidad, adaptados a las necesidades del mercado y que aportan al desarrollo de una construcción sustentable. En nuestros procesos productivos adoptamos un enfoque de economía circular y mantenemos prácticas que garantizan la seguridad, fomentan el buen uso de nuestros productos y un consumo sostenible.

50 kg
NTE INEN 490
CEMENTO PORTLAND PUZOLÁNICO TIPO IP





Experiencias que generan confianza

UNACEM Ecuador evolucionó hacia un modelo centrado en el cliente que busca crear experiencias más fáciles, útiles y memorables. Basados en una metodología internacional que integra el compromiso de la alta dirección, la transformación cultural, procesos sostenidos de medición y una escucha activa de la voz del cliente, en 2025 consolidó un avance estructural en su madurez impulsados por una serie de iniciativas transversales como:

- » La declaración estratégica del principio digital,
- » la definición de indicadores clave de desempeño para medición de experiencia y desempeño de los colaboradores,
- » el desarrollo de un programa interno de formación especializado en experiencia del cliente, la integración de nuevos canales de relación y escucha
- » y la optimización de procesos de valor para el cliente.

Estos esfuerzos consolidan una cultura que pone al cliente en el centro y prioriza la eficiencia, la innovación y la creación de valor.

Innovación centrada en el cliente

En 2025, UNACEM Ecuador presentó Armaduro Ultra, una nueva versión de su cemento especializado para prefabricados, creado a partir de la escucha activa a sus. Su fórmula ultra rápida, resistente y confiable facilita la aplicación y agiliza el manejo y transporte de bloques, elevando la productividad del negocio. Esta innovación refleja el compromiso de UNACEM Ecuador por poner al cliente en el centro y transformar ese conocimiento en soluciones que impulsan su trabajo.



Calidad con respaldo

UNACEM Ecuador cumplió su quinto año de certificación bajo la norma ISO 17025, garantizando que su laboratorio de cemento opera con competencia técnica y genera resultados válidos y confiables a nivel nacional y global. En 2025, el alcance de esta certificación se amplió para incluir el laboratorio de hormigón, fortaleciendo aún más la solidez de sus procesos de aseguramiento de calidad.



UNACEM ECUADOR CUENTA CON LAS CERTIFICACIONES **ISO 9001 DE CALIDAD, 14001 DE GESTIÓN AMBIENTAL, 50001 DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y 27001 DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.**



Adicionalmente, la empresa culminó con éxito las auditorías de control para el mantenimiento del Sello de Calidad INEN en todos sus productos, reafirmando su compromiso con la excelencia, la confiabilidad y los estándares que respaldan su propuesta de valor al mercado constructor.

Construcción de conocimiento con la academia

En línea con su compromiso de impulsar la innovación aplicada al sector, UNACEM Ecuador fortaleció en 2025 su sinergia con la academia mediante proyectos de investigación conjunta con instituciones de alto prestigio. Con la Universidad San Francisco de Quito, la compañía desarrolla un modelo de predicción de resistencia utilizando inteligencia artificial, una herramienta que permitirá optimizar tiempos de ensayo, anticipar el desempeño de los materiales y elevar la precisión en los procesos de control de calidad. Paralelamente, en colaboración con la Escuela Politécnica Nacional, se trabaja en estudios sobre el reforzamiento estructural mediante muros de mortero, con el objetivo de generar soluciones técnicas que contribuyan a mejorar la seguridad y desempeño de obras en contextos sísmicos. Estas alianzas refuerzan la visión de UNACEM Ecuador de integrar ciencia, tecnología y experiencia industrial para aportar conocimiento al país y promover la evolución de la construcción sostenible.





RELACIONES COMUNITARIAS

UNACEM Ecuador busca contribuir al bienestar de las comunidades del área de influencia. Favorecemos el diálogo, la socialización y la participación activa de los actores locales en la construcción de su desarrollo y respetamos sus tradiciones culturales, cosmovisión e identidad. Para crear valor y relaciones duraderas, orientamos nuestra inversión social a proyectos de educación y capacitación, salud, infraestructura, conservación ambiental y generación de oportunidades de desarrollo socioeconómico, en sinergia con terceros.

Oportunidades de aprendizaje

Durante 2025, UNACEM Ecuador fortaleció el desarrollo de capacidades en las comunidades de su área de influencia, reafirmando su compromiso con la educación como motor de transformación social. El incremento al 65% de participación femenina en el programa Becarios UNACEM, que beneficia a 189 niños y niñas, evidencia la efectividad de las políticas de equidad y el impacto positivo de las alianzas estratégicas.

El programa vacacional Genios en Acción – Club de Periodismo se consolidó como una iniciativa de alto

impacto social. Los participantes no solo fortalecieron sus habilidades de comunicación, se convirtieron en difusores activos de iniciativas comunitarias vinculadas a empleo local, preservación del idioma kichwa, tradiciones culturales y proyectos turísticos.

Estas acciones contribuyen directamente al cumplimiento del ODS 4: Educación de Calidad, al promover una formación integral y el desarrollo del talento local, preparando a niños, niñas y jóvenes para enfrentar los retos del futuro.



Infraestructura para el desarrollo

UNACEM Ecuador impulsó proyectos de infraestructura social orientados a mejorar la calidad de vida de comunidades rurales en Imbabura. Se fortalecieron sistemas de agua potable en beneficio de 645 familias, lo que redujo la vulnerabilidad social y garantizó el acceso a servicios básicos esenciales.

En materia de vialidad, se inauguró la vía adoquinada que conecta los sectores El Panecillo y Tolillas, con el aporte articulado de la empresa, la Prefectura de Imbabura, Municipio de Otavalo y el Gobierno Parroquial de Quichinche. Este proyecto beneficia directamente a más de 80 familias y de manera indirecta a cerca de 600 personas, posicionando a UNACEM Ecuador como un aliado estratégico para el desarrollo local.





Educación para la conservación ambiental

La educación ambiental fue un eje clave de la gestión comunitaria durante el año. En su segunda convocatoria, el evento Juntos por el agua y la biodiversidad permitió suscribir compromisos conjuntos con la Unión de Comunidades Indígenas y Campesinas de Quichinche (UCINQUI) y el Ministerio de Ambiente y Energía para la protección del recurso hídrico, desde su origen.

De manera complementaria, se desarrollaron campañas de conservación ambiental a través de las cuales se capacitaron a 216 personas en prevención de incendios, en coordinación con las comunidades de la zona y el acompañamiento técnico del Ministerio de Ambiente y Energía. Estas acciones permitieron anticipar escenarios críticos, reducir riesgos operativos y fortalecer la gestión ambiental preventiva.

Salud y bienestar comunitario

En el eje de salud, UNACEM Ecuador ejecutó campañas médicas integrales en alianza con la Prefectura y Viceprefectura de Imbabura, brindando atención con unidades móviles a 236 personas en especialidades como medicina general, ginecología, odontología y medicina ancestral. Esta campaña de salud desarrollada junto a los Centros Warmi permitió ofrecer atención médica in situ en comunidades vulnerables, superando desafíos logísticos, interculturales y, particularmente, de idioma gracias al acompañamiento de un equipo multidisciplinario.



Proyectos destacados



MIEL Y POLEN SELVALEGRE

Proyecto orientado a generar oportunidades económicas mediante la apicultura. Integra prácticas de restauración ecológica, fortaleciendo capacidades locales para la conservación.



PROVEEDORES COMUNITARIOS

Esta iniciativa fortalece las capacidades y habilidades técnicas de comuneros de la zona para que puedan integrarse como proveedores de la empresa y ampliar mercado en Imbabura.



DEBIDA DILIGENCIA DE DERECHOS HUMANOS

UNACEM Ecuador definió una línea base de debida diligencia en derechos humanos que aporta insumos clave para fortalecer la estrategia social local y orientar la gestión de riesgos e impactos.



CADENA DE VALOR

En UNACEM Ecuador aportamos al desarrollo de nuestra cadena de valor y promovemos un trato justo y equitativo que respete sus derechos humanos; así como relación comercial justa y respetuosa, que posibilite crear relaciones de largo plazo. Proveedores, distribuidores y clientes son nuestros socios estratégicos en la implementación de un modelo de negocio responsable y sostenible; por ello, trabajamos para alinearlos a nuestra cultura. Incorporamos a nuestra cadena de valor proveedores de bienes y prestadores de servicios de diferente naturaleza y, para fomentar el desarrollo local, buscamos la incorporación de proveedores comunitarios.

Educación como motor del desarrollo

Para UNACEM Ecuador, la formación técnica y profesional es un pilar para el fortalecimiento de la competitividad del sector y el desarrollo sostenible. Sus programas educativos se orientan a mejorar las capacidades de estudiantes, maestros y profesionales de la construcción, promoviendo prácticas seguras, responsables y alineadas con los estándares que demanda la industria. En 2025, estas iniciativas consolidaron su alcance nacional y reafirmaron su compromiso con la generación de valor social:



Escuela de Formación Selvalegre

En 2025, la Escuela de Formación Selvalegre registró 191 graduados en su octava edición en Quito y la undécima a escala nacional. El programa, creado en 2018, busca evitar el empirismo en obra y fortalece el desarrollo técnico-profesional de los maestros de la construcción. Con aval de la Universidad Central del Ecuador, la Pontificia Universidad Católica del Ecuador y la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, la Escuela acumuló 876 albañiles formados y se posicionó como referente en capacitación especializada.



Academia Selvalegre

En 2025, la tercera edición de la Academia Selvalegre certificó a 349 estudiantes y egresados de 15 universidades del país. El programa, con aval de destacadas instituciones académicas, fortaleció competencias de jóvenes profesionales de arquitectura e ingeniería civil y acercó al talento a la industria. A la fecha 882 estudiantes se han preparado para las exigencias de un mercado dinámico, con adopción de prácticas orientadas a edificaciones resilientes, seguras y sostenibles.



Maestro Seguro

En 2025, el programa Maestro Seguro capacitó a 558 obreros con contenidos sobre seguridad industrial, cuidado del ambiente y uso adecuado del cemento. La iniciativa fomenta la interdependencia en seguridad, promueve la reducción de la exposición a riesgos en entornos de obra y refuerza el manejo responsable de los recursos y residuos durante la ejecución de los trabajos.



Tour del Cemento y el Hormigón

En 2025, el Tour del Cemento y el Hormigón acercó a 66 estudiantes de arquitectura e ingeniería civil a procesos y aplicaciones responsables de estos materiales. A través de visitas guiadas en las plantas de producción de cemento y hormigón Selvalegre, el programa aportó experiencia técnica y una comprensión integral de la cadena productiva.

Desarrollo de proveedores que fortalecen la cadena de valor

UNACEM Ecuador impulsa un modelo de abastecimiento responsable que prioriza relaciones transparentes y seguras, orientadas al fortalecimiento de su cadena de valor. Este modelo promueve la adopción de mejores prácticas en sostenibilidad y buen gobierno corporativo, apoyándose en instrumentos como su Código de Ética y Conducta para proveedores.

Durante 2025, la empresa amplió el alcance de su programa de proveedores comunitarios. Esta expansión incluyó la transición de servicios tradicionales, como el armado de andamios, hacia nuevas áreas industriales y de servicio comunitario, consolidando capacidades locales y generando oportunidades sostenibles en la provincia de Imbabura.



Volante Seguro – Práctica destacada de excelencia en seguridad vial

El programa Volante Seguro se posicionó en 2025 como un referente regional en seguridad vial. Este estándar, vigente desde 2010, fomenta una cultura de seguridad vial entre los conductores contratistas que distribuyen cemento a nivel nacional y los choferes del área de hormigón. El modelo levanta un perfil de conducción basado en herramientas tecnológicas que permiten evaluar comportamientos, controlar riesgos y optimizar la eficiencia operativa de la flota.

En 2025, el programa superó los 90 millones de kilómetros recorridos sin eventos graves. Este desempeño recibió reconocimiento internacional al obtener el primer lugar en el Programa Anual de Salud y Seguridad de la Federación Interamericana del Cemento, durante el Congreso Técnico realizado en Lima. Asimismo, en la ciudad de Manta, el programa recibió la Estrella Latinoamericana de Seguridad Vial, de parte de la Agencia Nacional de Tránsito y la Fundación Karuna.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**

UNACEM Ecuador cuenta con un Sistema de Integridad que contempla lineamientos de alto desempeño de Buen Gobierno Corporativo para una gestión sostenible en un marco de valores para asegurar un óptimo desempeño frente a la normativa local, a los estándares internacionales y a las expectativas de nuestros grupos de interés. Promovemos el respeto a los derechos humanos, la libre competencia, la transparencia y la lucha contra la corrupción y el lavado de activos. Buscamos que nuestras partes interesadas compartan nuestros principios y buenas prácticas empresariales, siendo íntegros y socialmente responsables.



Fortalecimiento del Sistema de Integridad y Conducta Responsable

En 2025, UNACEM Ecuador continuó robusteciendo su sistema de integridad con la implementación del Código de Ética y Conducta para Proveedores del Grupo UNACEM. Este documento establece lineamientos claros sobre integridad, respeto a los derechos humanos, prevención de la corrupción y cumplimiento normativo, con el fin de promover que proveedores y terceros mantengan prácticas alineadas a los valores corporativos. De esta manera, la empresa fortalece la gestión de riesgos en la cadena de valor y promueve relaciones comerciales basadas en la transparencia.

Asimismo, durante el año, gracias a los esfuerzos de comunicación y sensibilización, se evidenció un incremento en el uso de la Línea Ética. Este resultado refleja una mayor confianza de colaboradores, proveedores y otros grupos de interés en el canal, el cual se consolida como un mecanismo clave para la detección temprana de riesgos y para el fortalecimiento de un entorno laboral orientado a la integridad.

Fortalecimiento Normativo y de la Gestión de Riesgos Corporativos

En el marco de su compromiso con las mejores prácticas de cumplimiento, UNACEM Ecuador ejecutó en 2025 un proceso integral de actualización de sus políticas internas, incluidas aquellas relacionadas con la protección de datos personales y la libre competencia. Estas reformas respondieron a cambios normativos y a la necesidad de mantener políticas claras, pertinentes y alineadas a la operación del negocio. Como resultado, se alcanzaron mejoras en la claridad normativa, la eficiencia administrativa y el fortalecimiento de los mecanismos de control interno.





La implementación del Sistema de Gestión de Protección de Datos Personales constituyó otro hito orientado a asegurar el cumplimiento regulatorio y elevar la seguridad de la información. El proyecto permitió estandarizar los procesos que involucran tratamiento de datos personales, identificar riesgos y definir controles de mitigación, además de designar al Delegado de Protección de Datos Personales.



Debida Diligencia con Terceros

Durante 2025, UNACEM Ecuador culminó con éxito la puesta en marcha del proceso de debida diligencia para terceros, respaldado por la implementación de la Plataforma Integrity+. Esta herramienta tecnológica permite evaluar, identificar y gestionar riesgos de integridad, legales, reputacionales y de sostenibilidad asociados a proveedores y contratistas, mediante procesos estandarizados y alineados al Código de Ética y Conducta y a las políticas internas de la empresa. Su incorporación fortaleció la transparencia en las relaciones comerciales y optimizó la toma de decisiones en los procesos de contratación y evaluación de terceros.

Cultura Ética y Capacitación

UNACEM Ecuador consolidó en 2025 su programa de capacitación en cumplimiento, orientado a fortalecer las capacidades del equipo en temas clave como ética e integridad, libre competencia, conflictos de interés, protección de datos personales y su Código de Ética y Conducta. Estas actividades permitieron reforzar el conocimiento sobre las políticas corporativas y las obligaciones regulatorias, promoviendo prácticas responsables y fortaleciendo la cultura preventiva de la organización.

De forma complementaria, la empresa desarrolló una campaña anual de obtención y actualización de declaraciones de conflicto de intereses, dirigida a todos los colaboradores. Esta iniciativa reforzó los principios de imparcialidad, transparencia y responsabilidad corporativa, gracias a una mayor participación del personal y a un mejor control de riesgos éticos y reputacionales.





COMUNICACIÓN RESPONSABLE

10

Para UNACEM Ecuador, la comunicación responsable, respetuosa y transparente con nuestros grupos de interés nos permite consolidar relaciones de largo plazo y de confianza mutua. Estamos comprometidos en gestionar la comunicación de manera oportuna, a través de diferentes canales, para compartir información de valor para nuestros grupos de interés. Convencidos de la importancia del trabajo colaborativo con otros actores sociales, generamos alianzas que promueven el desarrollo sostenible.



Alianzas por las Ciudades

En 2025, UNACEM Ecuador fortaleció su compromiso con el desarrollo sostenible urbano mediante su participación en la Alianza por las Ciudades, un espacio de cooperación público–privado orientado a impulsar soluciones innovadoras para la gestión de residuos. El 18 de noviembre, en Quito, se suscribió un convenio para el desarrollo de la primera metodología de clase mundial que permitirá cuantificar la reducción de emisiones de metano en rellenos sanitarios a través del aporte tecnológico de la industria cementera.

Esta iniciativa constituye un hito regional para la gestión integral de los residuos y refleja el trabajo articulado entre la Empresa Pública Metropolitana de Gestión Integral de Residuos Sólidos (EMGIRS-EP), la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), el Instituto Ecuatoriano del Cemento y del Hormigón (INECYC) y UNACEM Ecuador. La alianza busca aportar criterios técnicos y soluciones que permitan avanzar hacia modelos de gestión más eficientes, circulares y climáticamente inteligentes.



Alianzas para la Construcción Sostenible

En abril, UNACEM Ecuador participó en la Ekos Cumbre de Sostenibilidad ESG 2025, donde, junto a empresas del sector, presentó un prototipo de vivienda sostenible diseñado bajo criterios de triple impacto: económico, ambiental y social. La propuesta integra estrategias activas y pasivas, y utiliza productos de la familia Selva Alegre: Cemento Campeón en la cimentación, y Cemento Magno HE en paredes y techos, estos últimos desarrollados en alianza con su socio estratégico Eternit.



UNACEM ECUADOR EDITÓ SU **REPORTE DE SOSTENIBILIDAD NÚMERO CATORCE**, DOCUMENTO QUE RINDE CUENTAS DE SU GESTIÓN SOSTENIBLE A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS DE INTERÉS DE SUS PÚBLICOS.



Durante la cumbre, UNACEM Ecuador también firmó el Manifiesto por un Ecuador Sostenible, Inclusivo y Próspero, una declaración que convoca a diversos actores del sector empresarial a impulsar una agenda conjunta orientada al bienestar social, la equidad y la regeneración ambiental. Esta adhesión refuerza la visión de la compañía de impulsar alianzas estratégicas que generen valor compartido.



Alianzas para la Conservación

En el marco del Congreso C2: Cemento & Concreto Verde 2050, organizado por FICEM y auspiciado por el Grupo UNACEM, la planta de cemento Selvalegre recibió la visita de más de 100 representantes de empresas cementeras y hormigoneras de Latinoamérica. Los visitantes conocieron las prácticas de industrialización sostenible implementadas por la planta, así como los avances tecnológicos y operativos asociados a un destacado desempeño ambiental reconocido por la autoridad.

Asimismo, UNACEM Ecuador suscribió un convenio con la Fundación Zoológica del Ecuador para formalizar su patrocinio a la construcción de un nuevo espacio-hábitat para osos andinos. Esta alianza contribuye a la protección de una especie emblemática del país y fortalece el vínculo de la empresa con iniciativas de alto impacto ecológico y comunitario, a través de acciones educación ambiental y conservación de la biodiversidad.



Alianzas para la Inclusión y la No Violencia

Durante 2025, UNACEM Ecuador reafirmó su compromiso con la inclusión y el desarrollo integral de las personas a través de la presentación del Team UNACEM Ecuador 2025. El equipo ratificó a sus tres primeros integrantes —Glenda Morejón, David Hurtado y Kiara Rodríguez— e incorporó a la joven ciclista Natalie Revelo, una de las promesas del deporte femenino nacional. Este proyecto, impulsado por el Grupo UNACEM desde 2019 en Perú y desde 2023 en Ecuador, busca promover espacios que inspiren, fortalezcan el talento y contribuyan a construir sociedades más diversas, equitativas e inclusivas.



En el marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, la empresa desarrolló, junto a Dragonas IDV y ONU Mujeres, el conversatorio "Unidos cambiamos el juego: 5 voces que inspiran transformación". Este espacio reunió diversas perspectivas con el objetivo de visibilizar la violencia digital y promover acciones que contribuyan a prevenirla.

Ecosistema de Comunicación

Para sostener una comunicación responsable, respetuosa y transparente, UNACEM Ecuador administra diferentes canales de información que permiten mantener un diálogo oportuno, accesible y confiable con sus grupos de interés. A través de estos espacios, la empresa difunde sus avances en sostenibilidad, promueve iniciativas de valor compartido y fortalece la confianza mediante información clara, veraz y alineada con sus valores corporativos.





DIRECTORES, COMITÉ DE DIRECCIÓN Y EJECUTIVOS DE UNACEM ECUADOR





Directores, comité de dirección y ejecutivos de UNACEM Ecuador

DIRECTORES

Ricardo Rizo Patrón de la Piedra

Pedro Lerner Rizo Patrón

Marcelo Rizo Patrón de la Piedra

Felipe Avellán Arteta

María Elena Rizo Patrón de la Piedra

José Antonio Payet Puccio

COMITÉ DE DIRECCIÓN

José Antonio Correa Vásquez
GERENTE GENERAL

Fernando Andrade García
GERENTE DE PLANTA

Patricia Villamarín Andrade
**GERENTE LEGAL
GERENTE DE GESTIÓN HUMANA
Y CULTURA**

Rina Velasteguí Segovia
GERENTE FINANCIERO

David Montenegro Andrade
GERENTE COMERCIAL

Víctor Collantes Cárdenas
**GERENTE DE CADENA DE
ABASTECIMIENTO**

EJECUTIVOS

Édison Ayala Vásquez
**GERENTE DE IMPUESTOS Y
CONSOLIDACIÓN**

Bolívar Quiña Mera
**GERENTE DE GOBIERNO Y
PROYECTOS DE TI**

Nelson Chiriboga Basantes
**GERENTE C&B Y
SERVICIOS GENERALES**

Janeth Betancourth Herrera
**GERENTE DE CONTROL
DE GESTIÓN**

Fabián Fonseca Granada
**GERENTE DE
ADMINISTRACIÓN VENTAS**

José Luis Fuentes Arévalo
**GERENTE DE INTELIGENCIA DE
MERCADO**

Xavier Gudiño Calderón
SUBGERENTE DE VENTAS

Mireya Martínez del Toro
GERENTE DE ASISTENCIA TÉCNICA

Maritza Moreno Seminario
GERENTE CONTADOR GENERAL

Karina King Baca
**GERENTE DE ASUNTOS
CORPORATIVOS**

Carlos López Escobar
**GERENTE DE MARKETING Y
EXPERIENCIA DEL CLIENTE**

Carlos Orellana Cobo
**GERENTE DE VENTAS -
INFRAESTRUCTURA & PROYECTOS**

Margarita Oliva Serrano
**GERENTE DE TESORERÍA,
CRÉDITO Y COBRANZA**

Fausto Terán Yépez
GERENTE DE ESTRATEGIA

Francisco Ordóñez Molina
**GERENTE DE INFORMACIÓN,
TECNOLOGÍA Y PROYECTOS**

Paola Martínez Vallejo
**GERENTE DE DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

Javier Naranjo Yépez
GERENTE DE PRODUCCIÓN

José Pozo Yáñez
**GERENTE DE OPERACIONES
SUPPLY CHAIN**

Ricardo Urrutia Acosta
GERENTE DE OPTIMIZACIÓN

Luis Vinueza Regalado
GERENTE DE MANTENIMIENTO

Marlon Cadena Subía
GERENTE DE SEGURIDAD

María Augusta Terán Flores
**GERENTE DE RELACIONES
COMUNITARIAS**

Pablo Andrade Torres
GERENTE DE HORMIGÓN

Patricio Díaz Lozada
GERENTE DE SOSTENIBILIDAD

