

# **INFORME A LOS ACCIONISTAS 2024**



Í N D I C E

<b>3</b>	CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE UNACEM ECUADOR	<b>18</b>	CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	<b>31</b>	CADENA DE VALOR
<b>7</b>	CARTA DEL GERENTE GENERAL DE UNACEM ECUADOR	<b>21</b>	BIENESTAR Y DESARROLLO DE PERSONAS	<b>35</b>	BUEN GOBIERNO CORPORATIVO
<b>10</b>	RECONOCIMIENTOS 2024	<b>25</b>	RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO	<b>38</b>	COMUNICACIÓN RESPONSABLE
<b>14</b>	SEGURIDAD Y SALUD	<b>28</b>	RELACIONES COMUNITARIAS	<b>42</b>	DIRECTORES, COMITÉ DE DIRECCIÓN Y EJECUTIVOS DE UNACEM ECUADOR



**CARTA DEL  
PRESIDENTE DEL  
DIRECTORIO DE  
UNACEM ECUADOR**



## CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE UNACEM ECUADOR

Estimados accionistas, trabajadores y grupos de interés,

Estamos convencidos de que la clave para un desarrollo industrial sostenible radica en ser aliados del desarrollo, equilibrando progreso, bienestar y respeto por el entorno, de manera responsable y ética con la creación de valor para accionistas, inversionistas y todos nuestros grupos de interés.

A través de esta Memoria Anual, que ponemos a su disposición, buscamos compartir de manera transparente los esfuerzos que hemos realizado durante el último año en UNACEM Ecuador, guiados por el propósito corporativo del Grupo UNACEM: "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible".

Grupo UNACEM es un grupo industrial de origen y capitales principalmente peruanos con más de 100 años de historia, que ha evolucionado de ser una operación cementera en Perú, a ser un grupo industrial que opera negocios de cemento, hormigón, energía y soluciones de ingeniería en Perú, Estados Unidos, Ecuador, Chile y Colombia. En 2024, afianzamos nuestras operaciones a lo largo de la costa del Pacífico apuntando siempre a tener una gestión eficiente y responsable. Estamos convencidos de que, a través del cemento, el hormigón y la energía como motores del desarrollo que impulsan la vivienda y la infraestructura, podemos contribuir al progreso en los países en los que operamos.

El año 2024 fue para América Latina, un año de desafíos económicos y políticos. Ecuador, en particular, enfrentó una crisis fiscal y de seguridad, con una previsión de crecimiento del 0.8% según la CEPAL. Aún así, reforzamos nuestro posicionamiento en la industria.

Como Grupo UNACEM logramos un crecimiento del EBITDA consolidado de 11.1%, con márgenes del 24.2%, impulsado por eficiencias operativas y adquisiciones estratégicas. Esto permitió que nuestros niveles de apalancamiento mejoraran respecto al año anterior, con un ratio deuda Neta/EBITDA que descendió a 3,08 veces y que esperamos que siga disminuyendo en los siguientes años.

Algunos de los avances particulares de la operación de Ecuador muestran su resiliencia ante la incertidumbre política, así como ante la crisis de seguridad y de energía que golpeó al país durante el año. Estos factores causaron una reducción del consumo en todas las esferas de la economía, no obstante, las medidas que tomó el Gobierno para enfrentar la situación:



Durante el año mantuvimos el enfoque en impulsar una cultura Customer Centric, a fin de robustecer nuestro objetivo comercial estratégico en el país. La producción y despachos de cemento incrementaron ligeramente en relación a 2023. En hormigón, alcanzamos un récord de volumen de despacho, atendiendo a uno de los mayores proyectos inmobiliarios de la zona de Quito: San Patricio Smart Living.



A nivel consolidado, las ventas en Ecuador alcanzaron los USD 167.2 millones, cifra 3.6% menor a la del año anterior. Por su parte, el EBITDA registró un monto de USD 45.7 millones, 26% mayor que la de 2023.

En el 2023 definimos la Agenda Estratégica de Grupo al 2026, que es el marco de acción que alinea nuestras acciones y prioridades, e impulsa nuestro crecimiento. Está basada en ocho pilares estratégicos, que se componen de talento y cultura, innovación, eficiencia operativa y compromiso social y ambiental. En 2024, avanzamos en esta ruta, para desarrollar un modelo de negocio eficiente, rentable y responsable.

Las buenas prácticas de gobierno corporativo constituyen una parte estructural de la estrategia empresarial del Grupo UNACEM. Nos enfocamos en establecer relaciones basadas en la integridad, la confianza y la armonía, a fin de garantizar prácticas éticas y responsables que fortalezcan tanto la rentabilidad como el impacto positivo de nuestras operaciones.

Debido a nuestro compromiso con el crecimiento y la mejora continua, por cuarta vez de manera ininterrumpida, UNACEM Ecuador recibió el Distintivo ESR®, al culminar con éxito el proceso empresarial de autoconocimiento y optimización institucional más importante de Iberoamérica en 4 ámbitos: Ambiental, Social, Gobernanza y Contexto Global. En el país, este es promovido por la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES) y el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)

Nuestra visión de futuro se refleja en la Cultura UNA: Unión, Negocio, Acción, que orienta nuestra forma de operar con un enfoque colaborativo, sostenible y de excelencia. Sostenida por nueve valores transversales, esta cultura guía nuestras decisiones y acciones, para la creación de valor económico, social y ambiental, con el compromiso de generar un impacto positivo en la sociedad.

En reconocimiento a la calidad de nuestra cultura organizacional y su puesta en práctica, UNACEM Ecuador obtuvo la Certificación™ "Great Place To Work (GPTW)" como una de las mejores empresas para trabajar en el sector de la construcción.

El talento humano constituye el corazón de nuestra transformación y crecimiento, por lo que invertimos en su desarrollo y formación para fortalecer nuestras capacidades en un entorno dinámico y motivador.



Somos conscientes que la evolución de nuestro equipo impulsa la innovación, la competitividad y la sostenibilidad del Grupo, y apostamos por el potencial de cada persona para construir, en conjunto, el futuro que deseamos alineado con la visión de la organización.

A inicios de agosto se graduó la segunda promoción del programa Canterano del Grupo UNACEM, en la fábrica de talento cementero de Ecuador. A la fecha 8 jóvenes profesionales graduados del programa han sido asignados a las unidades de negocio de UNACEM en Perú y Ecuador, demostrando que el talento no tiene fronteras.

La seguridad y la salud en el trabajo son pilares fundamentales de nuestra estrategia y un compromiso firme con nuestros trabajadores y contratistas. A través del programa corporativo Vida Primero, fortalecemos una cultura de seguridad basada en la protección mutua y la responsabilidad colectiva, con la meta de alcanzar la interdependencia en seguridad para 2030. En mayo, el Ministerio de Salud Pública del Ecuador entregó a UNACEM Ecuador un reconocimiento por haber sido declarada "Establecimiento 100 % libre de humo" y la certificación "Actívate y Vive" por haber sido distinguida como "Ambiente de Trabajo Saludable".

Como Grupo, asumimos el desafío de alcanzar la carbono neutralidad para el año 2050, con metas iniciales al 2030. En el 2024 desarrollamos nuestra Hoja de Ruta Corporativa que abarca nuestros negocios de cemento, hormigón y energía.

En Ecuador, en 2024, la cementera dejó de emitir 31,954 toneladas de CO<sub>2</sub>eq/t cementicio. Asimismo, avanzó en la transición energética con una sustitución del 41.0% de combustibles fósiles por combustibles derivados de residuos (CDR) y aceites minerales usados de reemplazo en nuestra planta de Otavalo en Ecuador. Asimismo,

sustituyó el 15.0% del combustible fósil empleado en la generación de energía para la producción del clínker, por biomasa, lo que redujo nuestra huella de carbono.

En febrero, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica de Ecuador (MAATE) entregó a UNACEM Ecuador la Certificación Reducción Huella de Carbono, correspondiente al nivel 2 del Programa Ecuador Carbono Cero, en reconocimiento a las acciones implementadas para reducir la huella de carbono en la producción de cemento, convirtiéndonos en un referente para el sector productivo en la gestión climática nacional. Este reconocimiento se sustenta en la Declaración de Verificación del Inventario de Gases de Efecto Invernadero entregada por SGS Ecuador, con una importante reducción que demuestra nuestro avance frente al compromiso establecido en la Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad, durante los últimos tres años.

Acciones como estas permitieron a UNACEM Ecuador la obtención de un financiamiento vinculado a indicadores de sostenibilidad. El banco peruano Interbank nos otorgará la suma de USD 60,000,000 destinado, entre otros, a financiar un proyecto de optimización de eficiencias en uno de nuestros hornos, que permitirá la reducción del consumo de energía térmica y eléctrica. Este préstamo sostenible es el primero para el segmento cementero dentro del portafolio del Grupo UNACEM.

Como se advierte en este resumen, el 2024 ha sido un año de consolidación y avance en la agenda de crecimiento sostenible de todo el Grupo UNACEM, y de UNACEM Ecuador en particular. Estamos en constante adaptación al entorno cambiante y complejo en el que operamos y que nos exige actuar con responsabilidad e innovación. Estos avances nos posicionan para enfrentar los retos del futuro y continuar con la generación valor en todas nuestras operaciones.

Agradecemos profundamente la confianza de nuestros accionistas, el esfuerzo de nuestros trabajadores y la colaboración de nuestros socios estratégicos.

Atentamente,



Ricardo Rizo Patrón de la Piedra  
**Presidente del Directorio**  
**Grupo UNACEM**

2

**CARTA DEL  
GERENTE GENERAL  
DE UNACEM  
ECUADOR**



# CARTA DEL GERENTE GENERAL DE UNACEM ECUADOR

A los señores y señoras accionistas de UNACEM Ecuador:

Luego de un ligero crecimiento en 2023, en 2024 la economía ecuatoriana presentó una contracción del 0,4%, siendo el sector de la construcción el más afectado, con un desempeño del -6%.

En un contexto social y político convulsionado por problemas de seguridad, reformas tributarias y una crisis energética cuyos efectos económicos representaron pérdidas de hasta el 1,5% del PIB (US\$ 1.800 MM) y 249 mil plazas de empleo formal, el sector de la construcción registró un decrecimiento en la inversión en obra pública, contracción de créditos y reservas de viviendas.

Anticipándonos a esta coyuntura, el Comité de Dirección de UNACEM Ecuador definió para 2024 una estrategia de eficiencia basada en el cliente con tres ejes de acción:

## 1 CENTRALIDAD EN EL CLIENTE:

Que comprendió el inicio de un proceso de transformación cultural para perfeccionar la escucha de las expectativas y necesidades de nuestros clientes y construir propuestas de valor que incidan en una mejor experiencia de compra.

## 2 EFICIENCIAS:

En todas las dimensiones, para optimizar nuestros procesos, maximizar nuestros resultados y acelerar la innovación.

## 3 VIDA PRIMERO:

Para transversalizar el enfoque ASG -ambiental, social y de gobernanza- en nuestra operación y garantizar la construcción de un bienestar sostenible que respete y conserve el medio ambiente y aporte a la mejora de la calidad de vida de las personas.

Esta estrategia, adoptada en todos los niveles de nuestra organización, nos permitió cerrar 2024 con USD 167,2 millones de ventas, un 3% más en relación con 2023, y un EBITDA un 26% mayor.



**Celebramos el primer aniversario de Hormigón Selvalegre con la instalación de dos nuevas plantas de producción en Pichincha y Manabí y plantas móviles como aquella dedicada para la construcción del proyecto San Patricio Smart Living, en Lumbisí. Esto nos permite ser un pilar de apoyo en el desarrollo de infraestructura en zonas de crecimiento comercial e inmobiliario.**

En nuestra Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad marcamos importantes hitos que nos permiten posicionarnos en el mercado como un proveedor de materiales para la construcción sostenible. Somos pioneros en la incorporación de hidrógeno como potenciador en el uso de combustibles fósiles y alternos que conforman nuestra matriz energética, permitiéndonos mejorar la productividad del horno y ser más eficientes en términos de energía térmica. Empezamos a usar combustibles derivados de residuos y hemos establecido un récord en el uso de combustibles alternos como las biomásas y los aceites minerales usados, con tasas de sustitución superiores al 55%.

En alianza con la Universidad Central del Ecuador, Pontificia Universidad Católica del Ecuador y la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ampliamos el impacto de la Escuela de Formación Selvalegre y Academia Selvalegre para capacitar a 449 usuarios de nuestra cadena de valor. Y, en sinergia con autoridades locales, continuamos creando valor sostenido en las comunidades aledañas a nuestras operaciones, desde los ejes de educación, salud e infraestructura social.

Para nuestros colaboradores, presentamos UNA Vida Sana del Grupo UNACEM, un completo plan de beneficios para el bienestar emocional, físico, social y financiero, con cobertura familiar. Además, nuestro Instituto UNACEM lanzó nuevos programas para el desarrollo de habilidades técnicas y blandas. Acciones como estas nos han permitido erigirnos como uno de los mejores lugares para trabajar del sector de la construcción, bajo el sello "Great Place To Work" y el Distintivo ESR®.



**Nuestro desempeño ambiental nos permitió acceder a un financiamiento de USD 60.000.000 vinculado a indicadores de sostenibilidad, por parte de Interbank. Este préstamo, el primero de su tipo para el segmento cementero del Grupo UNACEM, se direccionará a la optimización de eficiencias en uno de nuestros hornos para seguir reduciendo el consumo energético.**

En 2024, seguimos consolidando nuestro sistema de integridad con la implementación de la ley de datos personales, así como con un programa de capacitación en anticorrupción, libre competencia y seguridad de la información, para nuestros colaboradores. En este 2024, hemos incorporado dos miembros femeninos a nuestro Directorio demostrando así el compromiso de la Alta Dirección con la Diversidad e Inclusión. En relación con el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la empresa, puedo ratificar nuestro respeto y seguimiento al cumplimiento de la referida normativa en el 2024, así como la observancia a las Resoluciones de la Junta General de Accionistas de la empresa y de su Directorio.

2025 será un año para la consolidación de nuestro enfoque de centralidad en el cliente y estrategia de sostenibilidad. Ciertamente, unidos seguiremos creciendo para construir un mundo sostenible.

Atentamente,

José Antonio Correa  
**Gerente General**  
**UNACEM Ecuador**

A large, white, stylized number '33' is positioned on the left side of the page. The number is composed of thick, rounded strokes. To its right, a thin white vertical line extends from the top of the number down towards the bottom of the page.

33

**RECONOCIMIENTOS  
2024**



## CERTIFICACIÓN REDUCCIÓN HUELLA DE CARBONO

El Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) entregó a UNACEM Ecuador la Certificación Reducción Huella de Carbono, verificada por tercera parte, correspondiente al nivel 2 del Programa Ecuador Carbono Cero, en reconocimiento a las acciones implementadas para reducir la huella de carbono en su producción de cemento, siendo un referente para el sector productivo en la gestión climática a nivel nacional.



## DISTINTIVO ESR®

El Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) entregó a UNACEM Ecuador la Certificación Reducción Huella de Carbono, verificada por tercera parte, correspondiente al nivel 2 del Programa Ecuador Carbono Cero, en reconocimiento a las acciones implementadas para reducir la huella de carbono en su producción de cemento, siendo un referente para el sector productivo en la gestión climática a nivel nacional.



## GREAT PLACE TO WORK

UNACEM Ecuador obtuvo la Certificación "Great Place To Work", convirtiéndose en una de las mejores empresas para trabajar en el sector de la construcción. Esta Certificación™ es un programa de reconocimiento a la calidad de la cultura organizacional de las compañías, avalada por una firma global de people analytics y consultoría.

## EMPRESAS MÁS SOSTENIBLES DEL ECUADOR

La consultora Ypsilom, especialista en Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Corporativa, presentó el ranking de empresas más sostenibles del Ecuador. Por cuarto año consecutivo, UNACEM Ecuador es parte de este listado que destaca a las empresas rentables, socialmente justas y ambientalmente amigables, con base en un sistema de clasificación inspirado en índices internacionales.



## ODS LEADERS

En el marco del evento ODS Leaders Summit by Vistazo, UNACEM Ecuador fue reconocida como una de las 50 empresas que más contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Ecuador.



## LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La Prefectura Ciudadana de Imbabura – Warmi Imbabura reconoció a UNACEM Ecuador por el apoyo brindado a Warmi Imbabura y por su compromiso con la transformación de la vida de mujeres, niñas, niños, jóvenes y grupos de atención prioritaria en la construcción de una sociedad más justa, equitativa y libre de violencia.





## REPUTACIÓN EN ACCIÓN

El medio de comunicación ecuatoriano Primicias, en alianza con Comunicandes, entregó a UNACEM Ecuador, el reconocimiento "Reputación en Acción 2024" al alcanzar los más altos puntajes en reputación corporativa, demostrando su compromiso con la excelencia, la transparencia y las mejores prácticas empresariales.



## HABLEMOS DE CAMBIO

Primicias, en alianza con @Ypsilom, reconoció a UNACEM Ecuador por el aporte al ODS 7: Energía asequible y no contaminante, a través de su proyecto circular de sustitución de combustibles de origen fósil. Además, resaltaron sus buenas prácticas en el ODS 4: Educación de calidad, por medio de la Escuela de Formación Selvagre y ODS 6: Agua limpia y saneamiento, por procurar la calidad de vida de las comunidades con la construcción de sistemas de agua.



## ESTABLECIMIENTO 100 % LIBRE DE HUMO

El Ministerio de Salud Pública entregó a UNACEM Ecuador un reconocimiento por haber sido declarado "Establecimiento 100 % libre de humo" y la certificación "Actívate y Vive" por haber sido declarada como "Ambiente de Trabajo Saludable".



4

**SEGURIDAD  
Y SALUD**

# SEGURIDAD Y SALUD

Para UNACEM Ecuador, la vida de las personas es lo primero. La cultura organizacional y los sistemas de gestión de UNACEM Ecuador propician un entorno laboral seguro, saludable y de bienestar físico y psicosocial. Motivamos y empoderamos al personal que trabaja en nuestras instalaciones para que mantenga un liderazgo visible y un comportamiento proactivo, basado en el compromiso y la cero tolerancia al incumplimiento de estándares, para lograr la meta de cero accidentes. Entre nuestro personal y en nuestra cadena de valor, contribuimos a generar cambios en la forma de controlar los riesgos, al desarrollar la interdependencia en seguridad.

## SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

UNACEM Ecuador, a través de los años, ha fortalecido su sistema de gestión de la seguridad y salud trabajando en tres dimensiones y 13 elementos que le han permitido fomentar una cultura de interdependencia.



LIDERAZGO

- 1 Liderazgo Visible
- 2 Visión, Estrategia y Evaluación de la Gestión
- 3 Gestión de Resultados
- 4 Disciplina Operativa

El Comité de Dirección de UNACEM Ecuador ha definido a la seguridad y salud como un valor fundamental, prioriza la gestión de riesgos y la prevención de enfermedades profesionales.

La empresa cuenta con una política y 10 reglas de seguridad que se difunden entre todo su personal, contratistas y visitas. UNACEM Ecuador ha establecido metas individuales y colectivas de seguridad, que involucran a todos los colaboradores y que están orientadas a prevenir accidentes. Los resultados se revisan en una evaluación de desempeño que se efectúa de manera anual, con una revisión a medio año a cargo de los líderes. El cumplimiento de las metas está atado a un bono anual de desempeño.

ORGANIZACIÓN

- 5 Organización Integrada
- 6 Responsabilidad, Roles y Recursos
- 7 Administración del Talento
- 8 Motivación y Consciencia

El Comité de Dirección (o comité estratégico) auspicia una red de subcomités (tácticos y paritarios) cuya responsabilidad es guiar la implementación y mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud.

Los subcomités de los 19 estándares operacionales y de gestión están conformados por un sponsor, un líder un asesor de seguridad y un grupo de colaboradores que tienen el rango de competentes y son el brazo ejecutor de cada subcomité en campo. Adicionalmente, UNACEM Ecuador ha formado 22 facilitadores para la gestión de ideas de mejora que surgen en cada una de sus áreas.

UNACEM Ecuador cuenta con un plan de incentivos que, en 2024, integró una dimensión cualitativa de evaluación de jefes y pares. Este plan de incentivos traduce los esfuerzos de seguridad y salud en puntos, a través del uso de una herramienta informática. El procedimiento disciplinario ha sido socializado con todo su personal.

PROCESO

- 9 Comunicación Efectiva
- 10 Entrenamiento y Desarrollo
- 11 Auditorías y Observaciones
- 12 Investigación de Incidentes
- 13 Gestión de la Seguridad de Contratistas

UNACEM Ecuador promueve una comunicación responsable y transparente, a todo nivel. Los resultados de seguridad y salud son difundidos mensualmente, a través de diversos canales y se tienen definidos espacios para una retroalimentación sostenida.

Todo el personal recibe capacitaciones generalistas y específicas en seguridad, de acuerdo con un plan de capacitación anual que se levanta a partir de las matrices de evaluación de riesgo por puestos de trabajo. En 2024, se impartieron 22,4 horas de capacitación en seguridad y salud por persona.

En 2024, el 98% del personal aportó al sistema de gestión de seguridad y salud a través del reporte y cierre de desviaciones, casi accidentes, propuestas de ideas de mejora, buenas prácticas, realización de auditorías, inspecciones, investigación de accidentes, simulacros y otros aportes proactivos.

El estándar de contratistas registró avances significativos, siendo los principales: Baja accidentabilidad de contratistas, alta calificación en auditoría cruzada del Grupo UNACEM, creación del comité de contratistas, definición de evaluaciones previas y posteriores a los trabajos.



## BIENESTAR A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

En 2024, el programa Reto a Tu Salud de UNACEM Ecuador cumplió 10 años. Este programa busca incentivar la adopción de hábitos saludables a través de una asesoría trimestral en nutrición y actividad física y un seguimiento sostenido del estado de salud del personal a través del Servicio Médico de la empresa.

Reto a Tu Salud cuenta con el soporte de una plataforma de beneficios y bienestar que ofrece seguros, herramientas digitales y recompensas por el sostenimiento de hábitos saludables. En 2024, 248 trabajadores hicieron uso de esta plataforma, registrando un incremento del 25% en el tiempo de actividad física y del 15 % en el tiempo dedicado a la meditación y a la relajación.



Como parte del programa de prevención de uso de alcohol tabaco y otras drogas, el Ministerio de Salud Pública del Ecuador entregó a la empresa los certificados "Espacio 100% libre de humo de tabaco" y "Actívate y vive", este último por evidenciar la implementación del programa de fomento de la salud de los trabajadores emitido por esta entidad.

A large, white, stylized number '5' is positioned on the left side of the page. The number is composed of thick, rounded lines. To its right, a thin white vertical line extends from the top of the number down towards the text below.

5

**CUIDADO  
DEL AMBIENTE**



## CUIDADO DEL AMBIENTE

Para UNACEM Ecuador, los principios de la sostenibilidad y economía circular son parte de nuestra gestión y estrategia para garantizar el bienestar de las presentes y futuras generaciones. Estamos comprometidos con el cuidado de la biodiversidad, el hábitat, la naturaleza y la eficiencia en el uso de los recursos y la energía, con el fin de reducir nuestra huella ecológica y hacer frente al cambio climático. El sistema de gestión ambiental de la empresa, que responde a estándares internacionales, fortalece el análisis, la prevención, mitigación y compensación de nuestros impactos ambientales y nos impulsa a fomentar una producción más limpia.

### UNACEM ECUADOR, LA PRIMERA CEMENTERA DEL GRUPO UNACEM EN OBTENER FINANCIAMIENTO VERDE

Al cierre de 2024, el banco peruano, Interbank, anunció el otorgamiento de un crédito de 60 millones de dólares para UNACEM Ecuador. Este financiamiento, vinculado a indicadores de sostenibilidad de la empresa, fué destinado, entre otros, a financiar un proyecto de optimización de eficiencias en uno de sus hornos, lo que permitirá la reducción del consumo de energía térmica y eléctrica.

Este préstamo sostenible, el primero para el segmento cementero dentro del portafolio del Grupo UNACEM, aporta al cumplimiento del objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), asociadas con las actividades de la producción de cemento, y contribuirá a su meta de alcanzar emisiones netas de 500 kg CO<sub>2</sub> por cada tonelada de cemento producidas al 2030.



**SIMBIOSIS INDUSTRIAL**  
UNACEM Ecuador aplica los principios de la economía circular para la provisión de sus materias primas. En 2024, sustituyó el 100% de óxido de hierro con escoria, residuo de la industria del acero y, gracias, a su alianza con Baterías Ecuador, sustituyó el yeso natural con yeso sintético provisto por esta industria.

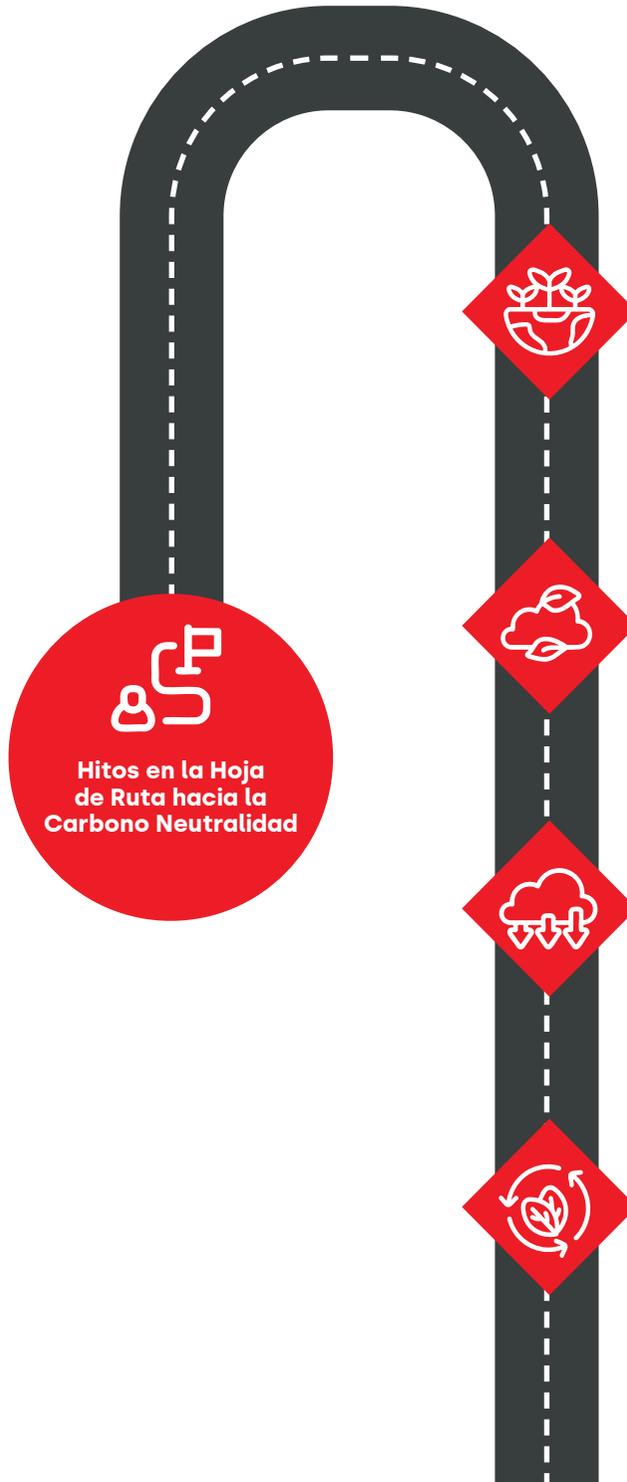
## HOJA DE RUTA HACIA LA CARBONO NEUTRALIDAD: CUATRO HITOS DE 2024

UNACEM Ecuador está comprometido a liderar el camino hacia la carbono neutralidad, a través de una Hoja de Ruta Cementera que enfoca sus esfuerzos en la reducción del factor clínker, utilizando adiciones naturales como la puzolana, sustituyendo combustibles fósiles por otros alternativos como biomasas, aceites minerales usados o derivados de residuos, aplicando la mejora continua en la eficiencia eléctrica y térmica y la innovación -con inteligencia artificial en sus procesos y uso de hidrógeno para potenciar la combustión en sus hornos-. En 2024, la empresa marcó cuatro hitos que demuestran su avance en esta Hoja de Ruta:

### CULTURA DE SOSTENIBILIDAD

UNACEM Ecuador fomenta la sostenibilidad como un valor transversal de su gestión. En 2024, a través de su programa de voluntariado UNA, se ejecutaron 7 actividades entre mingas, reforestaciones y jornadas de educación ambiental, con la participación de 189 empleados.

En alianza con la Pontificia Universidad Católica del Ecuador y en el marco del programa "1 millón de árboles para Ecuador", UNACEM Ecuador realizó la siembra de 30.000 semillas con el primer dron forestal del Ecuador, en una de las canteras administradas por su subsidiaria, CANTYVOL.



Hitos en la Hoja de Ruta hacia la Carbono Neutralidad

El Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica entregó a UNACEM Ecuador la Certificación Reducción Huella de Carbono, correspondiente al nivel 2 del Programa Ecuador Carbono Cero, en reconocimiento a las acciones implementadas para reducir la huella de carbono en su producción de cemento, siendo un referente para el sector productivo en la gestión climática a nivel nacional.

UNACEM Ecuador incursionó en el uso de hidrógeno para potenciar la combustión y mejorar la eficiencia energética de su horno. El hidrógeno, una alternativa limpia de liberación de energía que no genera emisiones como el CO2, permitirá la reducción del consumo de energía térmica, mejorará la capacidad de producción del horno y permitirá a la empresa aumentar la sustitución de combustibles fósiles tradicionales por otros alternos.

UNACEM Ecuador estableció un récord en la provisión y uso de combustibles alternos, con tasas superiores al 55% de sustitución, cuando la media en Latinoamérica es del 15%. Sus proyectos de circularidad en el uso de combustibles como los aceites minerales usados y las biomasas, residuos de otras industrias, permitieron la reducción de 33.707 toneladas de CO2.

En alianza con el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Otavalo y una empresa gestora de residuos, UNACEM Ecuador arrancó el uso de combustibles derivados de residuos, en reemplazo del coque de petróleo. La industrialización de los residuos sólidos urbanos se constituye en una solución para la gestión responsable y sostenible de la comúnmente denominada basura de las ciudades.



**BIENESTAR Y  
DESARROLLO DE  
PERSONAS**

# BIENESTAR Y DESARROLLO DE PERSONAS

UNACEM Ecuador promueve el bienestar y una vida digna y segura de la gente.

Nuestros colaboradores son el eje habilitador de la estrategia de la empresa y su comportamiento es la clave para mantener un modelo de negocio innovador, sostenible y rentable. Fomentamos una cultura organizacional que promueve la excelencia, el bienestar y desarrollo integral de nuestros colaboradores, en igualdad de oportunidades. Estamos comprometidos con un liderazgo inclusivo que pone a las personas en el centro. Nuestro equipo es diverso y competente; se encuentra en constante desarrollo de competencias y conductas para afrontar los desafíos del entorno y de un mercado dinámico. Creemos en el diálogo amplio y transparente con nuestros colaboradores como base de la construcción de una relación de confianza, que nos permitan alcanzar las metas trazadas.

## UNA VIDA SANA

En 2024, el Grupo UNACEM presentó UNA Vida Sana, un robusto programa de bienestar laboral para todas sus unidades de negocio. En Ecuador, UNA Vida Sana cuenta con un completo plan de beneficios orientados a acompañar y apoyar a los trabajadores en sus diferentes necesidades, con impacto tanto en el entorno empresarial como en el familiar, desde cuatro aristas:





Bienestar emocional, para impulsar el equilibrio entre la vida personal y profesional con programas de formación y planes de desarrollo individual, flexibilidad en el uso de vacaciones (15 días laborables) y apoyos para el cuidado de la familia.



Bienestar físico, para potenciar la salud física mediante una oferta integral que abarca desde la prevención hasta la promoción de un estilo de vida activo y saludable a través de nuestro programa "Reto a tu Salud". Esta arista contempla un seguro de asistencia médica que cubre al trabajador y su familia.



Bienestar social, para fomentar buenas relaciones y sostener un excelente clima laboral, mediante la organización de eventos deportivos y la celebración de festividades.



Bienestar financiero, para apoyar la economía familiar y el desarrollo de hábitos financieros saludables. Incluye educación financiera, acceso a crédito, bonos por desempeño y subsidios para alimentación, movilización, compra de cemento, educación y guardería.



En 2024, UNACEM Ecuador obtuvo la certificación Great Place to Work, un reconocimiento que valida la excelencia de su cultura organizacional y les permite distinguirse en el mercado. Esta acreditación no solo refleja su compromiso con el bienestar y desarrollo de su equipo, sino que también posiciona a la empresa como una de las mejores empresas para trabajar en el sector de la construcción. Su cultura es su mayor diferenciador y la clave para su éxito.



## INSTITUTO UNACEM

En UNACEM Ecuador, sus trabajadores son el motor para su crecimiento y la innovación. Por ello, invierte en su desarrollo a través del Instituto UNACEM, un espacio clave para potenciar el talento, tanto en habilidades técnicas como en competencias blandas. A través de este instituto, capitaliza el conocimiento interno, fomenta el aprendizaje continuo y desarrolla líderes mediante tutorías y procesos de enseñanza, asegurando así el crecimiento de su gente y el fortalecimiento de su cultura organizacional.

### PROGRAMAS PARA NUEVOS TALENTOS

**SEMILLEROS:** Programa de pasantías para jóvenes talentos que buscan la experiencia de gestionar proyectos transformadores

- Tercera promoción
- 12 participantes en 2024

**CANTERANO:** Fábrica del talento cementerero del Grupo UNACEM

- Graduación de la primera promoción: dos operadores de panel y seis supervisores
- Inicio de la segunda promoción: operadores de panel e ingenieros de procesos
- 8 talentos contratados en diferentes unidades de negocio del Grupo UNACEM, 2 en Ecuador y 6 en Perú.

### PROGRAMAS PARA NUEVOS TALENTOS

**LIDERAZGO EN SEGURIDAD DNA:** Capacitación moderada por DSS+ que busca el fortalecimiento del liderazgo en la cultura de seguridad, Vida Primero

- 16 horas de formación
- 27 participantes



**LÍDER COACH:** Estrategias para convertirse en agentes de la transformación cultural

- 16 horas de formación
- 22 participantes

### PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO INTERNO

**LÍDERES INTEGRALES:** Certificación en habilidades blandas para la gestión efectiva y empática de equipos

- 6 módulos
- 22 participantes en la primera promoción

**ANALISTAS:** Certificación para elevar el nivel de competencias y autonomía de los analistas de laboratorio

- 13 módulos
- 1 graduado de la cuarta promoción

**AYUDANTES DE ÁREA:** Certificación para mejorar el desempeño operativo desde las habilidades técnicas y blandas

- 22 módulos
- 4 graduados de la promoción 2024

**LÍDERES EN DESARROLLO:** Programa que impulsa el liderazgo de mandos medios, con nivel de supervisión

- 10 módulos
- 8 graduados de la promoción 2024

**MANAGER AS COACH:** Programa de liderazgo para la gestión de equipos de alto desempeño

- 130 horas de capacitación en 2024
- 24 participantes



# **RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO**



# RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO

En UNACEM Ecuador orientamos nuestra estrategia de sostenibilidad e innovación hacia la creación de experiencias para nuestros clientes. Ofrecemos una gama de productos y servicios de alta calidad, adaptados a las necesidades del mercado y que aportan al desarrollo de una construcción sustentable. En nuestros procesos productivos adoptamos un enfoque de economía circular y mantenemos prácticas que garantizan la seguridad, fomentan el buen uso de nuestros productos y un consumo sostenible.

## TRANSFORMACIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

En 2024, la implementación de la estrategia de centralidad en el cliente representó para UNACEM Ecuador un paso clave en la transformación de su modelo de negocio. La transición de ser una empresa centrada en el producto a ser una empresa centrada en el cliente ha tenido impacto en varias aristas de la empresa:

- **Redefinición del modelo route to market:** para mejorar la oferta de valor de las operaciones de cemento y hormigón.
- **Innovación tecnológica:** para la planificación de la demanda, gestión de clientes y toma de decisiones basada en información.
- **Nuevos canales de escucha:** para entender las expectativas y oportunidades de mejora detectadas por los clientes.
- **Desarrollo del área de centralidad en el cliente:** para liderar una hoja de ruta diseñada a través de la herramienta CCM (Customer Centricity Model), con el soporte de un equipo multidisciplinario que se enfocara en la mejora continua.
- **Transformación cultural:** para impulsar el cambio desde el interior de la empresa, con colaboradores alineados a la estrategia y procesos enfocados en impactar, de manera significativa, los viajes y experiencias del cliente.



En 2024, Hormigón Selvalegre cumplió su primer aniversario, con la inauguración de nuevas plantas Manta e Itulcachi, esta última diseñada para optimizar los tiempos de entrega en los polos de mayor desarrollo de Quito, en un 40%.

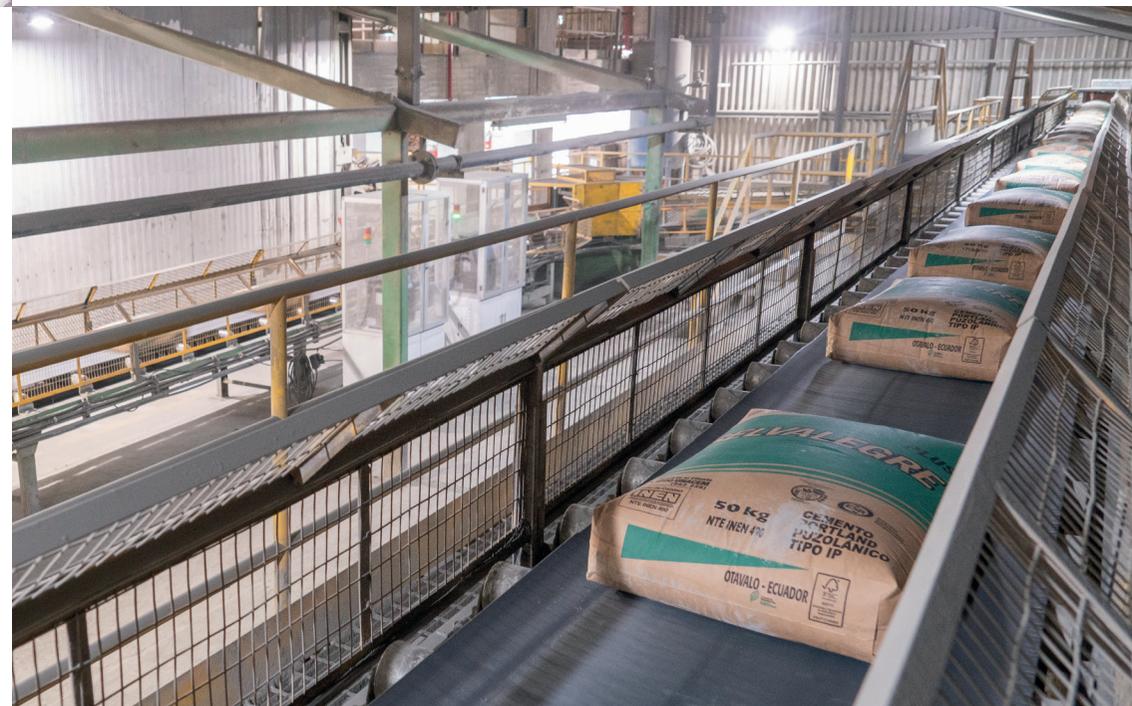


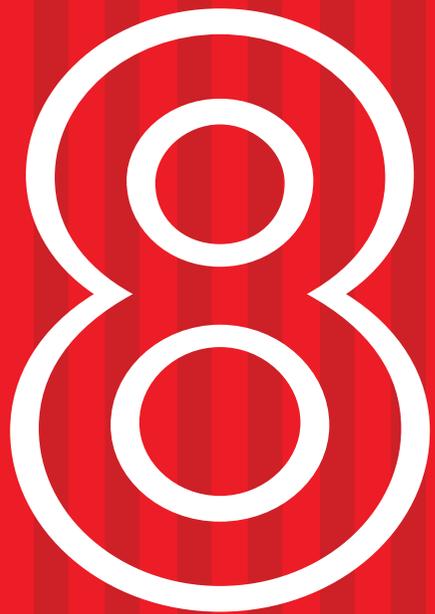
## SELVALEGRE, EL ALIADO PARA LO EXCEPCIONAL

Por más de cuatro décadas, UNACEM Ecuador, a través de sus soluciones de cemento y hormigón Selvalegre, ha acompañado el desarrollo del sector de la construcción. Su legado de calidad y producción responsable le ha permitido consolidarse como el actor preferido para obras que transforman el Ecuador. En 2024, participó en la mayor inversión inmobiliaria del país: San Patricio Smart Living, un proyecto que construirá más de 680 mil metros cuadrados útiles de oficinas, residencias y áreas comerciales en el sector de Lumbisi, Quito. Las nuevas salas de embarque del Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre y el Centro Comercial Bombolí, en Santo Domingo, son otras de las grandes obras en las que las soluciones de la familia Selvalegre están presentes.

## ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

El Servicio de Acreditación Ecuatoriano efectuó una evaluación de vigilancia al laboratorio de cemento de UNACEM Ecuador, ratificando su acreditación en la norma INEN ISO/IEC 17025:2018, que evidencia el alto nivel de competencia de los analistas y el soporte de herramientas tecnológica para garantizar la calidad y regularidad de los productos de la empresa. Asimismo, el Servicio Ecuatoriano de Normalización audité exhaustivamente la calidad de los productos para la continuidad del uso del Sello de Calidad INEN, evidenciando el cumplimiento de todos los parámetros en las 16 marcas comercializadas.





**RELACIONES  
COMUNITARIAS**

## RELACIONES COMUNITARIAS

UNACEM Ecuador busca contribuir al bienestar de las comunidades del área de influencia. Favorecemos el diálogo, la socialización y la participación activa de los actores locales en la construcción de su desarrollo y respetamos sus tradiciones culturales, cosmovisión e identidad. Para crear valor y relaciones duraderas, orientamos nuestra inversión social a proyectos de educación y capacitación, salud, infraestructura, conservación ambiental y generación de oportunidades de desarrollo socioeconómico, en sinergia con terceros.

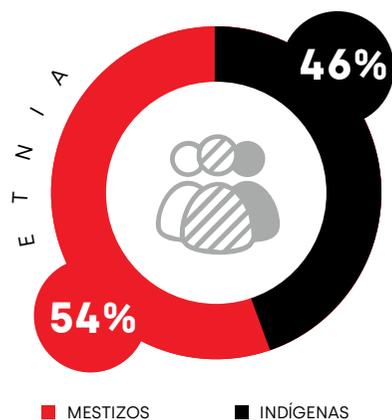
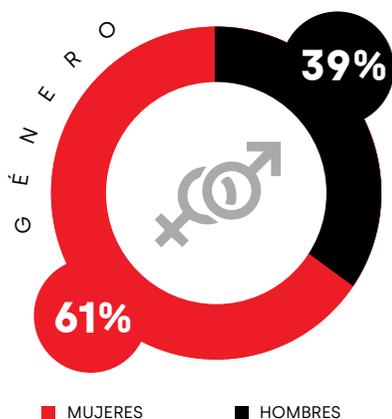
### EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

UNACEM Ecuador prioriza la educación como estrategia para el desarrollo de capacidades locales. En 2024, a través de su programa Becarios UNACEM, entregó 167 becas a niños, niñas y jóvenes de comunidades rurales de Imbabura para asegurar su permanencia en las aulas y el acceso a educación superior. En esta misma línea, en coordinación con universidades e institutos locales, facilitó un encuentro para socializar la oferta académica local.



En marzo de 2024, UNACEM Ecuador organizó el segundo encuentro de "Líderes y lideresas que transforman su comunidad", convocando a representantes de diferentes sectores como: instituciones públicas, academia, gobiernos locales y emprendedores comunitarios, con el objetivo de sensibilizar y compartir conocimientos que promuevan la equidad, la diversidad, la erradicación de la violencia y que contribuyan a una sociedad de paz.

### BECARIOS UNACEM



En alianza con ITCA, UNACEM Ecuador coordinó tres proyectos de capacitación para su programa de Emprendedores Comunitarios: "Team de Seguridad" para la formación de supervisores de seguridad industrial, "Evaluación de riesgos y medidas de control de seguridad" para afianzar los sistemas de gestión de la seguridad de los emprendimientos y "Plan de emergencias y Protocolo para prevenir el acoso laboral".

### ALIANZAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

UNACEM Ecuador, con el apoyo del Ministerio de Salud Pública del Ecuador, intervino en siete comunidades rurales de Imbabura brindando acceso a servicios de medicina preventiva para grupos vulnerables, principalmente niños y adultos mayores. Mediante la campaña "Construyendo un mundo sin desnutrición infantil" se atendieron a 69 niños de las parroquias Selva Alegre y Vacas Galindo.

En noviembre de 2024, UNACEM Ecuador presentó "Creando Futuro: Nutrición y deporte para el desarrollo integral", en alianza con la fundación SUMAK y el Ministerio del Deporte. Este proyecto busca evaluar el estado nutricional y patrones alimentarios de los deportistas formativos de Imbabura, como estrategia de prevención ante la problemática nacional de desnutrición crónica infantil.

### INFRAESTRUCTURA SOCIAL PARA UNA VIDA DIGNA

El programa de relaciones comunitarias de UNACEM Ecuador está enfocado en impulsar mejores condiciones para que las personas de las comunidades del área de influencia directa vivan de manera digna y segura.

En 2024, en cooperación con el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Quichinche y con el apoyo del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Imbabura, UNACEM Ecuador inauguró el mercado municipal San José de Quichinche, un adoquinado de 4 km de la vía principal de acceso y una cancha de uso múltiple en la comunidad de Gualsaquí. Estas obras benefician a más de 10.400 comuneros, entre ellos, pequeños productores que dependían de terceros para comercializar sus productos.

En julio de 2024, UNACEM Ecuador fue parte del primer encuentro "Mujeres Protectoras del Agua", organizado por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, posterior al cual se llevó a cabo el encuentro "Juntos por el agua", en el que se firmó un compromiso con la Unión de Comunidades Indígenas y Campesinas de Quichinche (UCINQUI), la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Otavalo (EMAPAO) y representantes del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica para cuidar de este recurso desde su origen, apoyar en el fortalecimiento de la administración y gestión de los sistemas de agua, así como aportar en su infraestructura.



**CADENA DE  
VALOR**

FELICITACIONES!

RZAN



## CADENA DE VALOR

En UNACEM Ecuador aportamos al desarrollo de nuestra cadena de valor y promovemos un trato justo y equitativo que respete sus derechos humanos; así como relación comercial justa y respetuosa, que posibilite crear relaciones de largo plazo. Proveedores, distribuidores y clientes son nuestros socios estratégicos en la implementación de un modelo de negocio responsable y sostenible; por ello, trabajamos para alinearlos a nuestra cultura. Incorporamos a nuestra cadena de valor proveedores de bienes y prestadores de servicios de diferente naturaleza y, para fomentar el desarrollo local, buscamos la incorporación de proveedores comunitarios.

## GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Para UNACEM Ecuador la promoción de una construcción sostenible, a través de la gestión del conocimiento, es un pilar de trabajo con su cadena de valor. Para el desarrollo de obreros y profesionales del sector de la construcción, la empresa impulsa cuatro programas gratuitos:

Programas avalados por la Universidad Central del Ecuador, Pontificia Universidad Católica del Ecuador y Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí



**Escuela de Formación Selvalegre (desde 2018):** Instancia de capacitación de alto nivel, diseñada para contribuir al desarrollo de competencias técnicas, de seguridad y cuidado del medio ambiente de los obreros de la construcción. En 2024, completaron el programa 180 obreros de la primera promoción, en Santo Domingo y la segunda promoción, en Manta.



**Academia Selvalegre (desde 2023):** Módulos para la actualización de conocimientos alrededor de las nuevas tendencias en el sector de la construcción, en variados temas técnicos y de liderazgo. En 2024, UNACEM Ecuador certificó a 244 estudiantes de la primera promoción, en Manta.

Programas de capacitación que se imparten a solicitud de la academia u obras de construcción



**Maestro Seguro (desde 2012):** Capacitación para obreros en las mejores prácticas de seguridad, salud y cuidado del ambiente en obras de construcción. En 2024, UNACEM Ecuador lanzó una plataforma en línea que permitió la certificación de 134 obreros. Presencialmente, 391 fueron capacitados.



**Tour del Cemento y el Hormigón (desde 2023):** Programa técnico para estudiantes universitarios que facilita la gestión de conocimiento sobre el uso responsable de estos materiales de construcción. En 2024, 182 estudiantes de arquitectura e ingeniería civil vivieron la experiencia.

## ADMINISTRACIÓN DE PROVEEDORES

UNACEM Ecuador elige proveedores bajo criterios de evaluación que consideran la trayectoria, la idoneidad de las propuestas técnicas y económicas y el cumplimiento de los términos de referencia definidos, respetando las leyes aplicables.

Durante 2024, implementó un proceso de debida diligencia con 114 proveedores, a fin mitigar riesgos en las relaciones comerciales y garantizar su alineamiento con los valores y estándares de la empresa.





Su proyecto de emprendedores comunitarios registró un incremento del 67% en el número de personas involucradas en la prestación de servicios de mantenimiento, alimentación, construcción, gestión de desechos, limpieza y confección de textiles.

## **VOLANTE SEGURO**

Volante Seguro es el estándar de seguridad en carretera de UNACEM Ecuador, aplicable para todos los conductores-contratistas empleados por los socios de las compañías de transporte que distribuyen cemento, a nivel nacional, y choferes de su área de hormigón

Este estándar, creado en 2010, levanta mediante herramientas tecnológicas un perfil de conducción que permite controlar el comportamiento de los conductores y optimizar la eficiencia de los vehículos.



**En 2024, a través del programa Conductor Pro-Ambiente, los conductores-contratistas de UNACEM Ecuador recolectaron 9.957 botellas plásticas, que pesaron 395 kilogramos, y fueron entregadas a un gestor comunitario de residuos.**



10

**BUEN GOBIERNO  
CORPORATIVO**

# BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

UNACEM Ecuador cuenta con un Sistema de Integridad que contempla lineamientos de alto desempeño de Buen Gobierno Corporativo para una gestión sostenible en un marco de valores para asegurar un óptimo desempeño frente a la normativa local, a los estándares internacionales y a las expectativas de nuestros grupos de interés. Promovemos el respeto a los derechos humanos, la libre competencia, la transparencia y la lucha contra la corrupción y el lavado de activos. Buscamos que nuestras partes interesadas compartan nuestros principios y buenas prácticas empresariales, siendo íntegros y socialmente responsables.

## SISTEMA DE INTEGRIDAD

El Sistema de Integridad de UNACEM Ecuador ha evolucionado para gestionar, de manera eficiente, los riesgos asociados a la industria. A través de políticas y controles internos, la empresa garantiza que sus operaciones estén alineadas con estándares legales y éticos que reflejen sus valores fundamentales.

En 2024, UNACEM Ecuador evaluó los planes de acción en libre competencia para fortalecer controles internos e implementó un robusto programa para capacitar a sus empleados en esta temática, anticorrupción y seguridad de la información. Además, la empresa ejecutó diversas acciones estratégicas para identificar riesgos proactivamente y establecer hojas de ruta para sus programas de libre competencia y de protección de datos personales, reforzando así su responsabilidad frente al negocio y todas sus partes interesadas.



**LÍNEA ÉTICA**

El Grupo UNACEM cuenta con un medio oficial de denuncias, administrado por un proveedor externo y supervisado por un Comité de Ética y Conducta. En la Línea Ética, los trabajadores, proveedores, grupos de interés y público en general pueden realizar denuncias respecto al incumplimiento del Código de Ética y Conducta, o formular consultas relacionadas con conflictos éticos. La persona interesada podrá interponer su denuncia o consulta, si lo desea, de manera anónima, para ser tratada de forma confidencial.

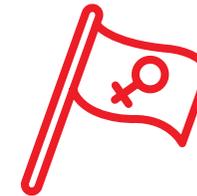
Correo electrónico: [eticagrupounacem@pwc.com](mailto:eticagrupounacem@pwc.com)  
Teléfono Ecuador: 1800 001 517



**PROGRAMA DE DIVERSIDAD & INCLUSIÓN**

Para el Grupo UNACEM la diversidad de personas y culturas se constituye en una ventaja competitiva extraordinaria, por esta razón, a través de una política de diversidad e inclusión impulsa a sus unidades de negocio a adoptarla como parte de su enfoque integral de sostenibilidad ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

UNACEM Ecuador tiene definidos cuatro comités para la implementación de planes y proyectos que promuevan un espacio de equidad, diversidad e inclusión, conforme los lineamientos del Código de Ética y Conducta del Grupo UNACEM:



**Desde 2020, UNACEM Ecuador es signataria de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés), de ONU Mujeres, un conjunto de buenas prácticas empresariales que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en todas las áreas de gestión.**

En 2024, UNACEM Ecuador construyó un Plan de Igualdad derivado de Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta, una iniciativa que busca promover la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. Como parte de este plan se incorporaron dos miembros femeninos en el Directorio de la compañía, ratificando así su compromiso con la Diversidad e Inclusión desde la alta dirección (*tone from the top*).



**COMUNICACIÓN  
RESPONSABLE**



## COMUNICACIÓN RESPONSABLE

Para UNACEM Ecuador, la comunicación responsable, respetuosa y transparente con nuestros grupos de interés nos permite consolidar relaciones de largo plazo y de confianza mutua. Estamos comprometidos en gestionar la comunicación de manera oportuna, a través de diferentes canales, para compartir información de valor para nuestros grupos de interés. Convencidos de la importancia del trabajo colaborativo con otros actores sociales, generamos alianzas que promueven el desarrollo sostenible.

### DIÁLOGO CON PARTES INTERESADAS

La estrategia de comunicación de UNACEM Ecuador se construye partir de la estrategia empresarial y los resultados de los diálogos con sus partes interesadas. En 2024, luego de la consolidación de la integración de los negocios de cemento y hormigón, UNACEM Ecuador amplió su estudio de materialidad para levantar las necesidades y expectativas de los nuevos públicos frente a su gestión social, ambiental y de gobernanza.



**UNACEM Ecuador editó su Reporte de Sostenibilidad número trece, documento que rinde cuentas de su gestión sostenible a partir de la identificación de asuntos de interés de sus públicos.**

Para sostener una comunicación responsable, respetuosa y transparente, UNACEM Ecuador administra diferentes canales:

COMUNICACIÓN INTERNA



Workplace

Workplace

Correo electrónico

Intranet

COMUNICACIÓN EXTERNA



Memoria Anual

Reporte de sostenibilidad

Redes sociales

Boletines

Relaciones públicas

**ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE**

Como lo declara las Naciones Unidas a través de su Agenda 2030, es necesario erigir una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países y, particularmente, en los países en desarrollo. En este sentido, UNACEM Ecuador fomenta alianzas estratégicas con el sector público y privado para potenciar el alcance e impacto de sus programas sociales y ambientales; así como para apoyar la consecución de proyectos para la sostenibilidad. En 2024, establecieron las siguientes alianzas:



### ALIANZAS CON LA ACADEMIA PARA FORTALECER EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

**Pontificia Universidad Católica del Ecuador:** alianza educativa para fortalecer la formación de los profesionales del sector de la construcción a través de proyectos de investigación, el apoyo a la Tecnología Superior en Construcción promovida por la universidad y el aval a la Escuela de Formación Selvalegre y Academia Selvalegre de la empresa.

**Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí:** convenio para la ejecución de programas educativos, académicos, técnicos y de investigación, así como de prácticas preprofesionales y proyectos comunitarios. Esta alianza posibilita el aval para la Escuela de Formación Selvalegre y Academia Selvalegre.

### ALIANZAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**Team UNACEM:** iniciativa regional del Grupo UNACEM a través de la cual se busca apoyar el desarrollo integral de jóvenes atletas que se destacan por sus valores y logros profesionales y que, a través del deporte, inspiran a otros a alcanzar la excelencia.

**Dragonas IDV:** alianza para la promoción de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés), una iniciativa global, liderada por ONU Mujeres y el Pacto Global de las Naciones Unidas, que busca fomentar buenas prácticas empresariales orientadas a cerrar las brechas de desigualdad, prevenir la violencia de género, promover y potenciar el talento de las mujeres en el sector privado.

### ALIANZAS PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO

**Universidad Central del Ecuador:** convenio específico de pasantías para brindar a los estudiantes las condiciones necesarias para que puedan poner en práctica sus conocimientos.

**Universidad Técnica Particular de Loja:** convenio para el desarrollo de pasantías, utilización de la Bolsa de Empleo UTPL y proyectos de vinculación.

**Universidad de Otavalo:** esquema de cooperación interinstitucional que abarca espacios de vinculación con la sociedad, educación continua, pasantías, investigación y servicio comunitario.

### ALIANZAS PARA LA ATENCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES

**Fundación Operación Sonrisa Ecuador:** patrocinio para la ejecución de servicios médicos de cirugías plásticas y reconstructivas a favor de niños de escasos recursos.

**Prefectura Ciudadana de Imbabura:** esquema de cooperación interinstitucional para la promoción de derechos y fortalecimiento de acciones con enfoque de género, en Imbabura.

12

**DIRECTORES, COMITÉ  
DE DIRECCIÓN Y  
EJECUTIVOS DE  
UNACEM ECUADOR**

**DIRECTORES**

Ricardo Rizo Patrón de la Piedra

Marcelo Rizo Patrón de la Piedra

Pedro Lerner Rizo Patrón

Felipe Avellán Arteta

José Antonio Payet Puccio

María Elena Rizo Patrón de la Piedra\*

María Isabela Aillón Vásquez\*\*

**COMITÉ DE DIRECCIÓN**

José Antonio Correa Vásquez  
**GERENTE GENERAL**

Diego Moreno Hermosa  
**GERENTE DE PLANTA**

Patricia Villamarín Andrade\*\*\*  
**GERENTE DE GESTIÓN HUMANA Y CULTURA**

Rina Velasteguí Segovia  
**GERENTE FINANCIERO**

David Montenegro Andrade  
**GERENTE COMERCIAL**

Daniela Cascante Sáenz  
**GERENTE LEGAL, ASUNTOS CORPORATIVOS & COMPLIANCE**

Victor Collantes Cárdenas  
**GERENTE DE CADENA DE ABASTECIMIENTO**

**EJECUTIVOS**

Hugo Chiriboga Basantes  
**GERENTE C&B Y SERVICIOS GENERALES**

Janeth Betancourth Herrera  
**GERENTE DE CONTROL DE GESTIÓN**

Édison Ayala Vásquez  
**GERENTE DE IMPUESTOS Y CONSOLIDACIÓN**

José Pozo Yánez  
**GERENTE DE OPERACIONES DE CADENA DE ABASTECIMIENTO**

Bolívar Quiña Mera  
**GERENTE DE SISTEMAS**

Maritza Moreno Seminario  
**GERENTE CONTADOR GENERAL**

Gabriela Vaca Almeida  
**GERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

Francisco Ordóñez Molina  
**GERENTE DE INFORMACIÓN, TECNOLOGÍA Y PROYECTOS**

Ricardo Urrutia Acosta  
**GERENTE DE OPTIMIZACIÓN**

Margarita Oliva Serrano  
**GERENTE DE TESORERÍA, CRÉDITO Y COBRANZA**

Fabián Fonseca Granada  
**GERENTE DE ADMINISTRACIÓN VENTAS**

Patricio Díaz Lozada  
**GERENTE DE SOSTENIBILIDAD**

José Luis Fuentes Arévalo  
**GERENTE DE INTELIGENCIA DE MERCADO**

Javier Naranjo Yépez  
**GERENTE DE PRODUCCIÓN**

Carlos Orellana Cobo  
**GERENTE DE VENTAS - INFRAESTRUCTURA & PROYECTOS**

Mireya Martínez del Toro  
**GERENTE DE ASISTENCIA TÉCNICA**

Fernando Terán Yépez  
**GERENTE DE ESTRATEGIA**

Fernando Andrade García  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO**

Susan Feijóo Bermeo  
**GERENTE DE RELACIONES COMUNITARIAS**

Karina King Baca  
**GERENTE DE COMUNICACIÓN**

Pablo Andrés Torres  
**GERENTE DE HORMIGÓN**

Carlos López Escobar  
**GERENTE DE MARKETING Y EXPERIENCIA DEL CLIENTE**

Xavier Bonhommeau  
**GERENTE DE SEGURIDAD**

\* María Elena Rizo Patrón de la Piedra fue designada miembro del Directorio por la Junta de Accionistas, el 30 de septiembre de 2024, en reemplazo de Álvaro Morales Puppo.

\*\* María Isabela Aillón Vásquez fue designada miembro del Directorio por la Junta de Accionistas, el 30 de septiembre de 2024, en reemplazo de Juan Carlos Arizaga González.

\*\*\* Patricia Villamarín Andrade se integró al Comité de Dirección como gerente de gestión humana y cultura, el 8 de julio de 2024, en reemplazo de Geovanny Estrella Silva.



**UNACEM**