

A photograph of a large industrial facility, likely a refinery or chemical plant, featuring complex piping, scaffolding, and tall distillation columns. A large, semi-transparent white graphic consisting of several overlapping circles is overlaid on the image. A dark red horizontal banner is positioned across the middle-right section of the image.

INFORME A LOS ACCIONISTAS 2021

ÍNDICE

4

Carta del Presidente del Directorio de UNACEM Ecuador

8

Carta del Gerente General de UNACEM Ecuador

12

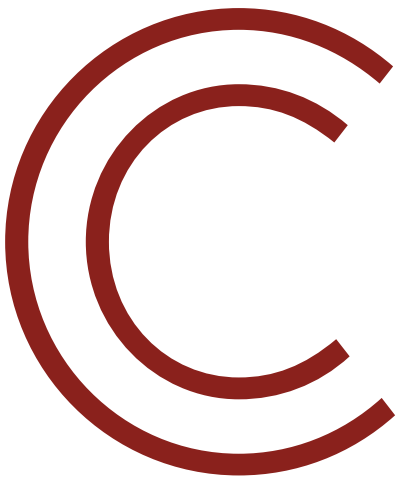
Reconocimientos 2021

14

Resumen del desempeño social y ambiental de UNACEM Ecuador

46

Directores, Comité de Dirección y Ejecutivos de UNACEM Ecuador



CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE UNACEM ECUADOR

A los señores accionistas de UNACEM Ecuador:

En 2021 seguimos enfrentando un entorno extremadamente complejo. La pandemia del COVID-19 y sus impactos en el mundo continuaron siendo el foco de atención. Luego de adaptar nuestros protocolos y la forma de hacer las cosas a esta nueva realidad, y, a pesar del avance importante en el proceso de vacunación en el mundo y los países en los que operamos, hacia finales de año tuvimos que volver a enfrentar una nueva ola de contagios con la aparición de la variante ómicron.

La pandemia nos ha dejado lecciones importantes: la importancia de fortalecer nuestro rol proactivo en la sociedad como actores de primera línea; y de continuar trabajando por impulsar el desarrollo de los países en los que operamos de manera sostenible: como motor de crecimiento y de empleo que potencia el conocimiento y la eficiencia, y que crea valor de largo plazo.

La economía mundial tuvo un repunte respecto a la drástica contracción de 2020, y logró crecer un 5.5%, a pesar de los problemas de las cadenas de suministro y el incremento de los precios de los combustibles que encarecieron los precios de la energía y generaron inflación. Latinoamérica fue uno de los bloques que más creció a nivel mundial (6.8%), con un desempeño distinto entre los países y un incremento en la brecha de desigualdad de género en el empleo que será un gran pendiente para la sociedad en los años venideros. Perú lideró el crecimiento de la región (13.3%), seguido de Chile (11.8%) y Ecuador mostró una economía que seguirá en ascenso (3.9%).



“

**CONTAMOS
CON EL TALENTO
NECESARIO
PARA CRECER Y
CONSTRUIR UN
MUNDO SOSTENIBLE**

”

RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

No obstante el entorno retador al que nos enfrentamos durante el año, UNACEM Ecuador, en un año de transición política, logró capitalizar el incremento de la demanda y cerró el año con ingresos por ventas de USD 159.5, mayores en 34% a lo alcanzado en 2020 e incluso mayores a los niveles de 2019, con un claro enfoque en sus clientes y la transformación digital de su mercado; que llevó a un resultado neto de USD 30 millones y un patrimonio neto de USD 140 millones.

Pero los buenos resultados del año no estarían completos si no lo cristalizamos en el desarrollo y cuidado de nuestros colaboradores y del entorno, en línea con nuestros valores fundamentales: la seguridad y la salud, y el enfoque en el desarrollo de las personas y su bienestar, otorgando estabilidad laboral y condiciones óptimas de trabajo a todos y cada uno de los trabajadores de la Empresa. Además, contribuimos con el Gobierno Nacional del Ecuador en la inoculación de la vacuna a colaboradores, contratistas y habitantes de las zonas aledañas a la Planta Industrial, ubicada en Otavalo, convirtiéndola en punto de vacunación autorizado por el Ministerio de Salud. Además, UNACEM Ecuador afianzó su liderazgo en la mesa del ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura con la presentación de la Plataforma Simbiosis Industrial EC, una herramienta digital

que recoge información sobre residuos no peligrosos que generan las industrias para conseguir su aprovechamiento en otras cadenas productivas.

En 2021, como parte del alineamiento de todas las unidades de negocio del Grupo UNACEM, se realizó un diagnóstico de la cultura de seguridad a través de la empresa DuPont Sustainable Solutions a través del cual reafirmó el liderazgo de **UNACEM Ecuador como la unidad de negocio más avanzada en prácticas y cultura de seguridad entre las empresas que conforman el Grupo UNACEM.**

En materia climática nos adherimos a la meta de la Global Cement and Concrete Association de que el conjunto de las empresas que conforman el Grupo UNACEM alcance la neutralidad en carbono a 2050; un desafío ambicioso de nuestra industria y sin duda de largo aliento, en el que estamos trabajando hace varios años, y por el que redoblabamos esfuerzos para acelerar la ejecución en base a los 5 ejes de acción climáticas para acercarnos más a la meta. En línea con este objetivo, UNACEM Ecuador se adhirió al Programa Ecuador Carbono Cero, el cual es promovido por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica del Ecuador. Además, con el soporte de PriceWaterhouseCoopers (PwC), culminó el proceso de aseguramiento

de indicadores de emisiones de CO2 de las operaciones de la planta industrial de Otavalo, con base en lo establecido por el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (Cement Sustainability Initiative CSI).

La gestión del talento es sin duda un activo fundamental para nosotros, en el camino de convertirnos en un grupo empresarial de clase mundial. Este año lanzamos nuestro Programa Corporativo de Seguridad "Vida Primero", para reforzar a la seguridad como un valor transversal a nuestra estrategia, este programa está enfocado en la transformación cultural en seguridad de personas y se ejecutará en 5 fases; las 2 primeras se culminarán en el corto plazo. Otro de los focos prioritarios durante el año fue sentar las bases para construir y reforzar las capacidades de nuestros colaboradores a través de una gestión y desarrollo del talento que nos permita contar con el talento necesario para crecer y construir un mundo sostenible.

Los avances logrados por UNACEM Ecuador han sido especialmente importantes este año en el cual hemos dado los primeros pasos hacia la consolidación estratégica del Grupo UNACEM, teniendo como foco la sostenibilidad y la creación de valor, con un propósito claro de crecer unidos para construir un mundo más sostenible.

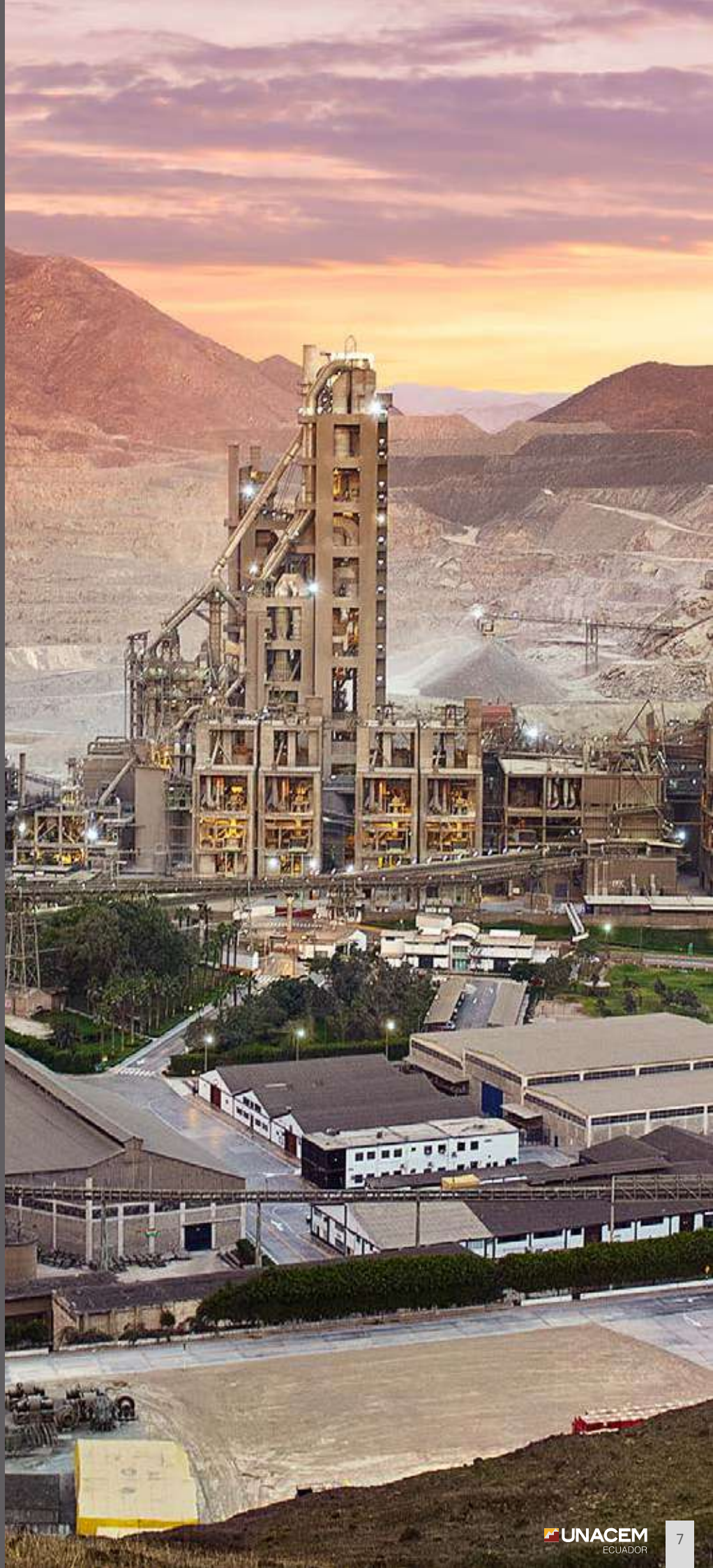
Agradezco a nuestros accionistas por el apoyo brindado; a nuestros clientes su preferencia y trabajo conjunto para superar las dificultades del entorno; a cada uno de los miembros del Directorio por su dedicación y respaldo; y a cada uno de nuestros colaboradores por su compromiso permanente para lograr excelentes resultados y hacer frente a la nueva etapa que iniciamos juntos.

Los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión de UNACEM Ecuador en 2021.

Atentamente,



Ricardo Rizo Patrón de la Piedra
Presidente del Directorio
UNACEM Ecuador S.A.





CARTA DEL GERENTE GENERAL DE UNACEM ECUADOR

A los señores accionistas:

El 2021 representó para todo el mundo una oportunidad de crecimiento y resiliencia que nos motivó a trabajar decididamente en una nueva estrategia para la creación de valor, con un enfoque en la excelencia, servicio y desarrollo de las personas.

Este año fue el año de la "nueva realidad", con un avance significativo en la campaña nacional de vacunación, que alcanzó el 71% de personas inoculadas en el país al finalizar el 2021. La reactivación económica fue la meta de todos los ecuatorianos; las medidas de bioseguridad se acoplaron al dinamismo comercial que, si bien no fue el habitual y se vio impactado por el cambio de precio en materias primas y la reestructuración de la deuda pública, permitió un crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) del 3,6%.

En este contexto, uno de los principales desafíos que enfrentamos fue sostener las plazas de empleo. Para ello, nuestra gestión se enfocó en programas de innovación y eficiencia; implementamos jornadas emergentes de teletrabajo, incluso en áreas técnicas operativas, mantuvimos nuestro estricto protocolo de bioseguridad que se fortaleció con

un programa de bienestar laboral y entrenamientos en habilidades digitales.

UNACEM Ecuador apoyó el Plan Nacional de Vacunación, constituyéndose como punto oficial de inoculación en Imbabura, dictaminado por el Ministerio de Salud Pública, con la administración de 2.924 dosis de la vacuna contra el COVID-19 entre personal, contratistas y comunidades aledañas.

Para 2021, en el sector de la construcción se estimó una contracción del -4%; no obstante, el paulatino levantamiento de las medidas de restricción por pandemia y la dinamización del consumo de los hogares nos permitió tener una importante recuperación durante el primer semestre. La cercanía con pequeñas y medianas obras, la consolidación del trabajo con el segmento prefabricador y una estrecha gestión para impulsar el canal de retail en Costa y Amazonía nos permitió cerrar el año con 41 millones de dólares más en ventas, un 34% más que 2020, año de cuarentena, y un 15% frente al 2019.

“

**QUEREMOS SER
REFERENTES EN
SOSTENIBILIDAD
E INNOVACIÓN
MAXIMIZANDO VALOR
PARA NUESTROS
GRUPOS DE INTERÉS**

JOSÉ ANTONIO CORREA

”



A lo largo de los años, UNACEM Ecuador se ha afianzado como una industria referente en sostenibilidad, promotora de los principios de la economía circular. En 2021, tras liderar desde finales de 2018 la Mesa de Trabajo del ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura, iniciativa impulsada por Pacto Global de Naciones Unidas, entregamos la plataforma Simbiosis Industrial EC, una herramienta digital que reúne información sobre residuos no peligrosos que generan las empresas para conseguir su aprovechamiento en otras cadenas productivas.

Siguiendo este enfoque, nos adherimos al Programa Ecuador Carbono Cero promovido por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica y firmamos un convenio con cuatro GAD de Imbabura para aprovechar sus residuos como combustibles alternativos, ayudar al manejo adecuado de sus desechos y a la prolongación de la vida útil de sus rellenos sanitarios.

Para seguir fomentando el desarrollo de nuestra cadena de valor, en el 2021 iniciamos un proceso de virtualización de nuestros programas de capacitación para obreros de la construcción: la Escuela de Formación Selvalegre y Maestro Seguro; este último, en alianza con la Universidad Técnica Particular de Loja y su Escuela de Negocios EDES Business School.

Otro de nuestros programas emblema para la promoción de la seguridad en carreteras, Volante Seguro, destacó en su gestión registrando el nivel de riesgo más bajo desde 2010, año de su lanzamiento, gracias a la implementación de nuevas herramientas tecnológicas y a exigentes jornadas de capacitación para conductores - contratistas que llegaron a sumar 5.408 horas en el año.

Renovamos los convenios de cooperación con las comunidades de la zona para la ejecución de proyectos enfocados en educación, desarrollo socioeconómico, inversión social y salud. En este marco, aumentamos el número de becas estudiantiles en un 21% y concluimos proyectos de infraestructura en Guashaloma, Tangalí y Selva Alegre. Firmamos un convenio con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas y la Prefectura de Imbabura para el mantenimiento de la vía Otavalo – Selva Alegre y colaboramos con el Consejo de la Judicatura de Imbabura con la implementación de una Cámara Gessel para facilitar los procesos judiciales que buscan erradicar la violencia de género en la provincia, en línea con los compromisos adquiridos en nuestra adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres.

En 2021, tras un diagnóstico de cultura y riesgos para la integridad, hemos creado las políticas y procedimientos necesarios

para mitigarlos; conformamos un Comité de Ética y nombramos un Oficial de Integridad para que administre este, nuestro nuevo Sistema de Integridad y su mejora continua. A partir de julio contratamos un canal confidencial, objetivo e imparcial, manejado por un proveedor externo especializado, que permitirá a nuestras partes interesadas hacer preguntas o realizar denuncias sobre posibles actos contrarios a los valores corporativos de la empresa.

Estas y otras acciones nos permitieron acceder al Distintivo ESR®, una iniciativa del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES), que reconoce la incorporación, en la estrategia de negocios, de una visión económica, social y ambiental. Gracias a nuestros altos estándares de calidad, cuidado de los recursos y el ambiente obtuvimos, una vez más, la recertificación de nuestras operaciones de producción y distribución de cemento con las normas de calidad 9001:2015 y de gestión ambiental 14001:2015, a cargo de la firma internacional SGS, y la certificación como Empresa Eco-Eficiente, validada por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica del Ecuador. A su vez, nuestra subsidiaria CANTYVOL se recertificó en la norma ISO 14001:2015 que valida sus más altos estándares de gestión ambiental.

A los señores accionistas, puedo señalar que, en el 2021, la situación financiera de la empresa fue estable y hemos cumplido con los objetivos de sostenibilidad planteados. UNACEM Ecuador ha generado una utilidad de 30 millones de dólares de los Estados Unidos de América, luego de impuestos. En relación al cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la empresa, puedo ratificar nuestro respeto y seguimiento al cumplimiento de la referida normativa en el 2021, así como el cumplimiento de las Resoluciones de la Junta General de Accionistas de la empresa y de su Directorio.

A nombre de UNACEM Ecuador, les invito a revisar lo más destacable de la gestión que desarrollamos en 2021.

Atentamente,



José Antonio Correa
Gerente General
UNACEM Ecuador S.A.



RECONOCIMIENTOS



MONITOR EMPRESARIAL DE REPUTACIÓN CORPORATIVA

Por primera vez, UNACEM Ecuador integró el Ranking de Empresas con Mejor Reputación elaborado por la firma española, Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, Merco. Ocupó el puesto 88 en el escalafón general y el puesto 7 en la categoría de industrias.

IMPLEMENTACIÓN CÁMARA GESELL

La Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Imbabura otorgó un reconocimiento a UNACEM Ecuador por su aporte al bienestar de los ciudadanos de Otavalo al materializar la implementación de una Cámara Gesell en el Complejo Judicial del cantón.



APOYO PLAN DE VACUNACIÓN 9/100

La Cámara de Industrias y Producción y la Coordinación Zonal 1 del Ministerio de Salud entregaron sendos reconocimientos a UNACEM Ecuador por su apoyo al Plan de Vacunación 9/100 del Gobierno Nacional. La empresa se registró como centro de vacunación temporal y administró 2.924 dosis a personal, familias, proveedores y comunidades.



21

DISTINTIVO ESR®

El 9 de septiembre, UNACEM Ecuador recibió el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, una iniciativa del Centro Mexicano para la Filantropía que se otorga por primera vez en el país a través de la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social y Sostenibilidad, CERES. El Distintivo ESR® reconoce el robusto sistema de gestión de la responsabilidad social y ambiental de UNACEM Ecuador y su enfoque en la mejora continua.



BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

El Observatorio de la Responsabilidad Social de Corresponsables nominó al proyecto 6 Retos para Salvar el Planeta de UNACEM Ecuador como finalista destacado de los XII Premios Corresponsables. Por su parte, el sistema de gestión ambiental Vida Planeta de la empresa, obtuvo una Mención Especial en la categoría de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente en el Reconocimiento a las Mejores Prácticas impulsado por el Centro Mexicano para la Filantropía.



SAN LUIS DE OTAVALO

El 31 de octubre, en el marco de la conmemoración de los 192 años del aniversario en el que Otavalo fue erigida de villa a ciudad, el Municipio de la localidad entregó a UNACEM Ecuador el reconocimiento San Luis de Otavalo por su destacado aporte en beneficio de la salud y seguridad de la población.







SEGURIDAD Y SALUD

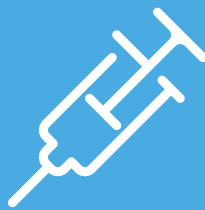
Para UNACEM Ecuador, la seguridad y la salud son valores fundamentales incorporados en nuestra cultura organizacional y en nuestros sistemas de gestión. UNACEM Ecuador trabaja por el sostenimiento de un entorno laboral seguro y saludable y espera del personal que trabaja en sus instalaciones un comportamiento proactivo y responsable para lograr la excelencia en seguridad y salud, expresada en la meta de cero accidentes, incidentes o enfermedades profesionales.



0,21

Índice de frecuencia

Demuestra la destacada gestión en seguridad durante 2021



100%

personal vacunado COVID - 19

2924 dosis aplicadas como centro de vacunación para la comunidad (plan 9/100)



+2.500

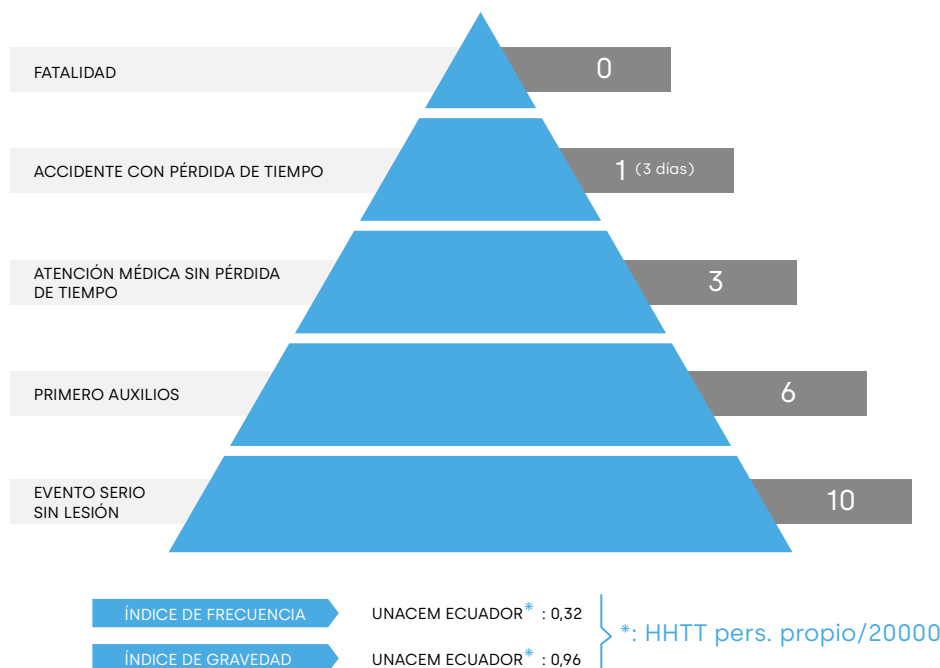
Acciones preventivas

Que movilizaron a nuestro personal fortaleciendo la cultura





También destacó la gestión proactiva de la seguridad industrial. Hubo cerca de 2.500 acciones preventivas ejecutadas, entre inspecciones, auditorías, reportes y buenas prácticas. Los índices de frecuencia de la accidentabilidad y gravedad de las lesiones disminuyeron significativamente con respecto al 2020. Se registraron 20 eventos serios no graves, 100% de los cuales fueron analizados por las áreas involucradas, con la asesoría del departamento de seguridad, y las lecciones y planes de acción, socializados con todo el personal.



ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL (EMPLEADOS + CONTRATISTAS) = 0,21 EN 2021 / VERSUS 0,93 EN 2020

ÍNDICE DE GRAVEDAD TOTAL (EMPLEADOS + CONTRATISTAS) = 0,62 EN 2021 / VERSUS 4,18 EN 2020

En 2021, el programa Volante Seguro registró los niveles de riesgo en carretera más bajos desde su nacimiento, en el 2010. Este programa integral de seguridad vial capacita y da seguimiento a más de 300 conductores-contratistas de las flotas de transporte de materias primas, combustible y caliza que prestan servicios a UNACEM Ecuador.





VIDA PRIMERO

En el mes de mayo, el Grupo UNACEM impulsó un proyecto para el desarrollo de una sólida Cultura Corporativa de Seguridad con un diagnóstico a todas sus unidades de negocio. El estudio estuvo a cargo de la firma internacional Dupont Sustainable Solution. A través de una encuesta a 327 empleados y contratistas, un exhaustivo análisis documental y entrevistas a más de 80 personas, UNACEM Ecuador se erigió como la unidad de negocio líder en su cultura de seguridad. A partir de los resultados, la empresa trabajará en un plan de acción para seguir fortaleciendo su sistema de gestión, Vida Primero.



CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

UNACEM Ecuador tiene definido un plan anual de capacitación y reentrenamientos para sus contratistas. En 2021, se virtualizaron los contenidos de capacitación, concentrando los entrenamientos presenciales solo para aquellos temas críticos que requieren práctica.

A nivel interno, el trabajo se enfocó en empoderar al personal competente; aquellos técnicos especializados que asesoran y supervisan trabajos de alta complejidad como aquellos que demandan trabajos en alturas, en áreas confinadas o que involucra aislamiento de energía. Se realizaron talleres para reforzar la disciplina operativa en los que se analizaron los trabajos efectuados durante las paradas mayores de mantenimiento y se efectuaron 60 reacreditaciones en estándares de seguridad.





AMBIENTE

En UNACEM Ecuador trabajamos con el máximo respeto por el bienestar de las futuras generaciones, cumplimos con las leyes y aplicamos los principios del desarrollo sostenible. Estamos comprometidos con la conservación de la naturaleza y la mitigación de nuestros impactos ambientales más significativos; por ello trabajamos en el empleo eficiente de los recursos y en la mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental.



2050

Nuestro horizonte

El Grupo UNACEM declaró su objetivo de alcanzar la carbono neutralidad



100

Empresas

Nos adherimos al Programa Ecuador Carbono Cero



53.000

Toneladas de CO₂

Reducción lograda a través de nuestros 6 Retos para Salvar el Planeta





UNACEM Ecuador consolidó, en el 2021, su liderazgo en la promoción de una industrialización sostenible, enfocada en la economía circular. Lo hizo a través de firmes acciones que fueron reconocidas a nivel local, tanto dentro de su zona de influencia como a escala nacional.

En el mes de diciembre, UNACEM Ecuador y los gobiernos locales de Antonio Ante, Cotacachi, Ibarra, Otavalo y la Prefectura de Imbabura firmaron un convenio para implementar un sistema de gestión para el aprovechamiento e industrialización de los residuos sólidos urbanos que busca convertirlos en combustibles alternos para la producción de cemento. Tomando en cuenta que en el país se generan cinco millones de toneladas métricas anuales de residuos y, en su mayoría, no cuentan con una gestión adecuada, esta alianza público-privada se constituye en un hito nacional al brindar una solución a los cantones para el manejo adecuado y disposición ambientalmente responsable de sus residuos y, a la vez, contribuir significativamente con las metas nacionales y globales de mitigación del cambio climático.

En esa misma línea, en el 2021, UNACEM Ecuador se adhirió al Programa Ecuador Carbono Cero promovido por el Gobierno Nacional y aportó en la propuesta de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el sector cementero, en el marco del Plan de Implementación de la Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional del Ecuador – NDC 2020-2025.

Además, con el soporte de PriceWaterhouseCoopers (PwC), culminó el proceso de aseguramiento y validación de los principales indicadores de emisiones de CO2 de las operaciones de la planta industrial de Otavalo, con base en lo establecido por el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (Cement Sustainability Initiative -CSI-).

Todos estos proyectos responden al objetivo regional del Grupo UNACEM, que busca alcanzar la carbono neutralidad para el 2050.



VOLUNTARIADO AMBIENTAL, VIDA PLANETA

En el 2021, aún en un contexto de pandemia, efectuamos 208 horas de voluntariado ambiental con la participación de 224 colaboradores.

Los 6 Retos para Salvar el Planeta permitieron que los colaboradores de UNACEM Ecuador y sus familias reduzcan 53 mil toneladas de CO2 al ambiente.



"LOS RESIDUOS DE UNA EMPRESA PUEDEN SER EL TESORO DE OTRA"

PLATAFORMA SIMBIOSIS INDUSTRIAL EC

En el marco de la mesa del ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura que UNACEM Ecuador lidera desde 2018, se lanzó la Plataforma Simbiosis Industrial EC, una herramienta digital que busca conectar a las empresas que generan materiales residuales con otras que puedan aprovecharlos. Esta plataforma, construida con base en una década de experiencia en el coprocesamiento de desechos de otras industrias desde la empresa cementera, será administrada por la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES), con el aval del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica.



UNACEM ECUADOR, AMIGO DEL GEOPARQUE IMBABURA

A inicios del 2021, UNACEM Ecuador se sumó como Amigo del Geoparque Imbabura, el primer Geoparque Mundial de la UNESCO en Ecuador con el objetivo de impulsar proyectos de desarrollo y conservación de la biodiversidad, en la provincia donde funciona su planta industrial desde hace más de 40 años.

En el mes de agosto, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, Geoparque Imbabura y UNACEM Ecuador presentaron el Programa de Economía Circular: Hacia una Economía Circular restaurativa y regenerativa, a través del cual los participantes pudieron conocer el Libro Blanco de Economía Circular -cuya primera fase fue impulsada y desarrollada con el apoyo de la academia y UNACEM Ecuador-, los enfoques de la normativa ambiental nacional e iniciativas aplicadas en áreas protegidas, así como las acciones emprendidas por la empresa para la promoción de la simbiosis industrial.







DESARROLLO DE PERSONAS

En UNACEM Ecuador sabemos que el éxito de nuestras operaciones depende de la capacidad creativa de nuestros colaboradores, quienes mantienen una cultura de trabajo orientada a la excelencia. Por estas razones estamos comprometidos con el desarrollo de un equipo de trabajo talentoso, diverso y competente que pueda enfrentar los desafíos de un mercado dinámico y a la vez estar listo para asumir mayores responsabilidades. La práctica de un diálogo abierto y permanente con nuestros colaboradores, a través del Comité de Empresa, constituye una fortaleza para potenciar su desarrollo profesional.



150

Colaboradores

Están inscritos para participar activamente en nuestro Proyecto de Gestión del Cambio



180

Colaboradores

Participaron en las certificaciones del Instituto UNACEM y otras capacitaciones



63,58

Horas de capacitación

Fue el promedio impartido por persona durante 2021



En el plan estratégico de UNACEM Ecuador, emitido en el año 2021, se ha declarado como aspiración estratégica: "Ser referentes en sostenibilidad, innovación y rentabilidad, maximizando valor para nuestros grupos de interés". Esta declaración integra cinco lineamientos estratégicos:



El lineamiento estratégico de +PERSONAS se traduce en el reconocimiento y convicción de que la gestión de personas constituye un eje habilitador de su estrategia; es decir, reconoce que su aspiración estratégica solo será posible y realista si los objetivos estratégicos de gestión de personas son alcanzados.

El enfoque de la gestión de personas para alcanzar una cultura de sostenibilidad e innovación se resume en una clara y decidida orientación de Bienestar y Desarrollo de Personas. Bienestar de los colaboradores y su entorno familiar y Desarrollo de Personas basado en el re-skilling y up-skilling de las competencias necesarias que permitan desarrollar una nueva mentalidad de sostenibilidad e innovación.

SIKANA (del kichwa subir, ascender, escalar)

La construcción de la nueva mentalidad de sostenibilidad e innovación se lleva a cabo mediante SIKANA, el proyecto de gestión del cambio de UNACEM Ecuador, que se apalanca en dos estrategias para su desarrollo:



1

Un proceso participativo: Amplio, descentralizado, transversal, colaborativo y no jerárquico, donde más de 150 colaboradores, en 18 equipos multidisciplinarios e integrados en 5 mesas de trabajo, desarrollan 29 proyectos que se desprenden del plan estratégico.

2

Inversión de tiempo y esfuerzo organizacional: Iniciado en julio 2021 y desarrollado por fases para que los proyectos integren una real participación de los colaboradores.

En el año 2021 se lleva a cabo la fase de traducción y diseño de SIKANA e inició la fase de sensibilización e involucramiento. En la actualidad, SIKANA es un objetivo transversal y uno de los desafíos más relevantes de la dirección y todos los líderes de UNACEM Ecuador.

INSTITUTO UNACEM Y PLAN DE CAPACITACIÓN



UNACEM Ecuador cuenta con una entidad interna enfocada en la creación, planificación y desarrollo de programas formativos directamente vinculados a fortalecer las competencias y objetivos estratégicos de la empresa. En el 2021, alrededor de 180 trabajadores participaron en las Certificaciones de Ayudantes de Área y Fuerza Comercial Efectiva y en talleres de capacitación sobre Liderazgo de Proyectos, Brigadas de Rescate y Licencias tipo G.

Además, se fortaleció la Comunidad de Aprendizaje, la plataforma virtual de capacitación de la empresa, y el Programa de Bienestar Laboral que incluyó charlas sobre la prevención del acoso laboral y riesgos psicosociales y el acompañamiento a los trabajadores contagiados con el virus del COVID-19, con un enfoque de bienestar familiar, por parte de Trabajo Social.



DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Con el objetivo de fortalecer los conocimientos y unificar criterios metodológicos para la gestión de proyectos de cara al nuevo plan estratégico de UNACEM Ecuador, la empresa coordinó una certificación internacional en Dirección de Proyectos para sus líderes. Los colaboradores capacitados son quienes supervisarán o coordinarán la ejecución de 29 mini-proyectos contemplados en SIKANA, que busca consolidar una cultura de Sostenibilidad & Innovación.



SOY DIGITAL

Para los trabajadores que, por su condición de vulnerabilidad, no podían desempeñar sus funciones habituales de manera presencial, a finales de 2020, UNACEM Ecuador creó un programa denominado Soy Digital, que consistió en el entrenamiento para el desarrollo de competencias digitales y administrativas. Durante el 2021, siete personas prestaron apoyo virtual, principalmente en áreas administrativas, hasta que pudieron completar su esquema de vacunación y retornar a su trabajo presencial. Como parte del enfoque hacia la transformación digital, se brindó un entrenamiento de computación básica a 117 colaboradores.



TARGET GENDER EQUALITY

Desde 2020, UNACEM Ecuador está adherido a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, iniciativa de ONU Mujeres que fomenta la implementación de las mejores prácticas institucionales con enfoque de género. En el 2021, la empresa participó en el "Target Gender Equality", un programa acelerador para las empresas que participan en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas cuyo objetivo es profundizar conocimientos para la implementación de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres y fortalecer su contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5.5, que exige la participación plena de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo, incluso en la vida económica, para 2030.





RESPONSABILIDAD DEL PRODUCTO

La sostenibilidad es un reto para todos actores de la industria de la construcción; por esa razón en UNACEM Ecuador hemos orientado nuestra estrategia de innovación hacia la oferta de una gama de productos expertos para cada aplicación y servicios adaptados a las necesidades del mercado. Queremos acompañar el crecimiento sustentable del sector de la construcción promoviendo un uso eficiente de los recursos y la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente adecuados.



+USD 41

Millones de
ventas

Un 34% más en comparación
de 2020



50%

Más de
usuarios

Usaron nuestra APP
Selvalegre GO



TOP 50

De distribuidores

Recibieron capacitación técnica
para su fuerza de ventas





UNACEM Ecuador cerró el año con USD 41 millones más en ventas; un 34% más en comparación con el 2020, año marcado por la pandemia.

Para UNACEM Ecuador, el primer semestre del 2021 estuvo caracterizado por una importante recuperación, marcada por el incremento en la demanda proveniente, principalmente, del consumo de hogares. La capacidad de la empresa para estar cerca del mercado y aprovechar las oportunidades provenientes de las obras pequeñas y medianas, así como el estrecho acompañamiento a sus clientes del canal retail y la estrategia de competir en nuevos mercados permitieron a la empresa incrementar ventas, sobre todo, en provincias de la Costa y Amazonía y liderar el segmento de prefabricación en mercados que forman parte de nuestra zona de interés, como son las provincias de Sierra Norte y Centro.

La gestión del 2021 incluyó el fortalecimiento de la red de distribución con el lanzamiento de un programa virtual de capacitación técnica para apoyar a su fuerza de ventas.

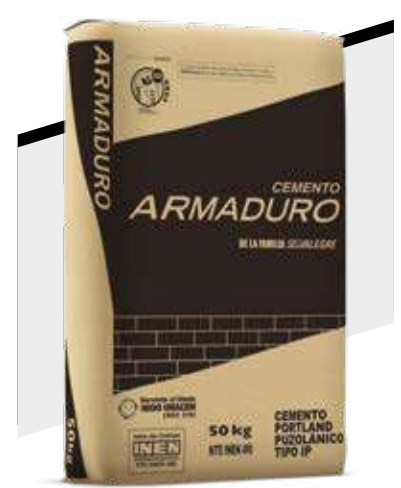
PRODUCTOS



SELVALEGRE. Cemento de las grandes obras, especializado en hormigones de alta resistencia. Desde 1980 se fabrica con los mayores estándares de calidad.



CAMPEÓN. Cemento de uso general, para obras que requieren hormigones compactos con alta resistencia a los sulfatos, presentes en aguas y suelos. Se adapta a todas las aplicaciones de hormigones para estructuras.



ARMADURO. Cemento especializado para el sector de los prefabricados, desarrolla altas resistencias iniciales, acelerando los procesos en las actividades de prefabricación industrial y artesanal.

UNACEM Ecuador, ofrece además otros cementos fabricados de acuerdo con las NTE INEN 490:2011 y 2380:2011, que se ajustan a las necesidades técnicas de los proyectos de sus clientes.





ORIENTACIÓN HACIA LA CALIDAD Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE

UNACEM Ecuador recertificó sus operaciones de producción y distribución de cemento con las normas de calidad 9001:2015 y de gestión ambiental 14001:2015, a cargo de la firma internacional SGS, y su certificación como Empresa Eco-Eficiente, validada por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica del Ecuador.

En abril del 2021, el Servicio Ecuatoriano de Normalización realizó una auditoría de seguimiento a la calidad a los productos de UNACEM Ecuador. Todas las muestras de cemento cumplieron con los requisitos establecidos en la Norma Técnica Ecuatoriana INEN 490:2011 e INEN 2380:2011, por lo que se ratificaron los Sellos de Calidad INEN.



SERVICIO AL CLIENTE MEDIADO POR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EL “DATA DRIVEN”

Desde hace varios años, UNACEM Ecuador ha trabajado sobre la transformación digital de sus procesos y cultura; de cara al mercado, esto motivó el desarrollo de dos soluciones técnico-comerciales: la página web selvalegre.com.ec, una plataforma que ofrece información y herramientas para la interacción y gestión del conocimiento en beneficio de públicos relacionados al sector de la construcción, y Selvalegre Go, aplicación pensada para facilitar el proceso de comercialización de cemento en línea. Durante el 2021 UNACEM Ecuador potenció las herramientas comerciales de “Business Intelligence” y CRM existentes, así como el tratamiento de la información interna y externa para que su uso se convierta en un diferenciador de cara a la definición de acciones del área comercial, en todos los niveles.







RELACIONES COMUNITARIAS

UNACEM Ecuador fomenta el diálogo con los representantes de las comunidades del entorno focalizando esfuerzos en la zona de influencia para asegurar la inclusión de los intereses de estos grupos en la ejecución de proyectos enmarcados en cuatro ejes de acción: Educación y capacitación, Inversión social y salud, Conservación ambiental y Generación de oportunidades de desarrollo socioeconómico.



+21%

Becas

Se entregaron a niñas, niños, adolescentes y jóvenes de las comunidades



200

Habitantes de
Tangalí

Se beneficiarán del empedrado de la vía a Guashaloma



ODS 4-5

Nuestro aporte

De nuestros Becarios UNACEM, 68% son mujeres; 46% son indígenas

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO





EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

UNACEM Ecuador promueve el desarrollo de las personas a través de programas que posibiliten el acceso a educación formal y capacitación técnica a niños, jóvenes y adultos a fin de que puedan integrarse positivamente en la sociedad y contribuyan al desarrollo social de sus comunidades.

Desde hace más de 20 años, UNACEM Ecuador sostiene el programa Becarios UNACEM que busca contribuir a que los niños y jóvenes de las comunidades de su zona, indígenas y mujeres en su mayoría, terminen los ciclos de enseñanza primaria y secundaria y que puedan, incluso, acceder a la universidad. En el 2021, la empresa incrementó en un 21% el número de becas otorgadas, llegando a beneficiar a 124 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las parroquias de Quichinche y Selva Alegre. De estas becas, 30 son universitarias.

La empresa cuenta con un convenio de cooperación interinstitucional con la Universidad San Francisco de Quito y la Unión de Comunidades Indígenas de Quichinche (UCINQUI). Al momento, dos Becarios UNACEM se han graduado de las carreras de Ingeniería Industrial y Diseño Interactivo, en el marco del programa de diversidad étnica de esta universidad.

UNACEM, en la comunidad de Río Blanco, desarrolló un programa de Liderazgo en Seguridad a través del cual se promovió el fortalecimiento organizativo de la comunidad, con el apoyo de una fundación especializada, la Policía Nacional, el Cuerpo de Bomberos y la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos. El programa finalizó con la organización de una minga para la limpieza de espacios públicos y la instalación de una alarma comunitaria.





INVERSIÓN SOCIAL Y SALUD

UNACEM Ecuador fomenta la construcción de obras prioritarias para satisfacer necesidades básicas o emergentes de la comunidad. En el año 2021, contribuyó en la construcción del empedrado de la vía en el sector Guashaloma, de la comunidad Tangalí, en conjunto con la Prefectura de Imbabura y el GAD parroquial de San José de Quichinche. La obra que beneficia a 200 habitantes del sector, contó con una inversión de USD \$ 215.000.

En alianza con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas, la Prefectura de Imbabura y las compañías de transporte que brindan servicios a UNACEM Ecuador, la empresa firmó un convenio para el mantenimiento de la vía Otavalo- Selva Alegre. Además, concluyó obras como la cancha cubierta de uso múltiple, en Selva Alegre, el adecentamiento del Museo de Cotacachi y del picadero para equinoterapia de la Policía Montada Zona 1 donde se atiende gratuitamente a personas con discapacidad.

En línea con el compromiso asumido con empresa signataria de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, UNACEM Ecuador colaboró con el Consejo de la Judicatura en la implementación de una Cámara Gesell, en el cantón de Otavalo, para facilitar los procesos judiciales que buscan erradicar la violencia de género en la provincia.



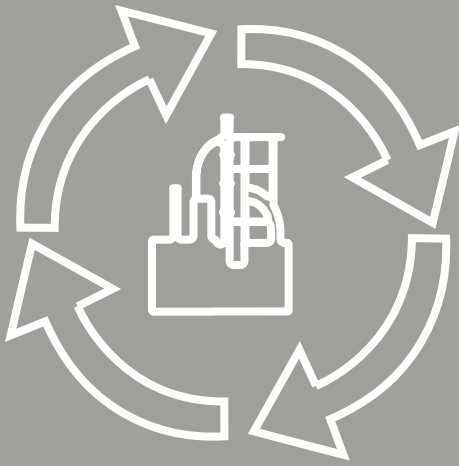
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO

UNACEM Ecuador fomenta el acceso y uso de tecnologías en actividades productivas que generen ingresos sostenibles para mejorar la economía familiar. Durante el 2021, la empresa fortaleció los emprendimientos comunitarios de producción de miel y polen, gestión de chatarra y crianza de ganado de carne y leche, con la provisión de asistencia técnica e insumos para su desarrollo.



 **UNACEM**
CONSTRUYENDO OPORTUNIDADES
ECUADOR

DESECHOS



CADENA DE VALOR

En UNACEM Ecuador identificamos y contratamos proveedores de bienes o productos, o prestadores de servicios de cualquier naturaleza, alineados a nuestras políticas y reglas empresariales. Estamos preocupados por el desarrollo de los socios estratégicos de nuestra cadena de valor, por ello emprendemos y sostenemos iniciativas para apoyar su crecimiento y fortalecer nuestro relacionamiento.



83%

De proveedores

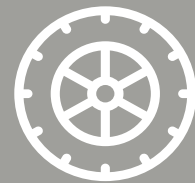
Son nacionales



5.408

Horas de capacitación

Provistas a conductores - contratistas



+1.000

Llantas recolectadas

Se recolectaron para el Llantatón 2021



Anualmente, UNACEM Ecuador administra adquisiciones de bienes y servicios por alrededor de USD 77.6 millones, con un estimado de 1.000 proveedores, 83% de ellos, nacionales. Todos los proveedores cuyas compras superan los USD \$ 15.000 pasan por un riguroso proceso de calificación y son capacitados para promover mejoras en distintos ámbitos de su operación (financiero, medio ambiental, seguridad y desempeño operacional).



100%

Proveedores significativos son verificados anualmente.



PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO DE PROVEEDORES

VOLANTE SEGURO

Volante Seguro es el programa integral de seguridad en carretera de UNACEM Ecuador, creado en 2010, que involucra a los transportistas y conductores–contratistas de la empresa para fomentar entre ellos una cultura de conducción segura.

Durante el 2021, se impartieron 5.408 horas de capacitación, sumando 55.178 horas desde el inicio del programa y se lanzó la campaña "Prevenir es mejor que corregir" para reforzar la importancia de los mantenimientos preventivos de los vehículos. Para fortalecer sus canales de comunicación digital, UNACEM Ecuador lanzó la APP Logística, un boletín informativo bimestral, Notivehículos, y una cabina de consulta para los conductores-contratistas pueda verificar su desempeño de seguridad en carretera, en tiempo real.

En el mes de febrero, en alianza con la Empresa Pública de Movilidad del Norte, las mejores prácticas del programa fueron compartidas con más de 100 conductores de los cantones que pertenecen a la Mancomunidad de la Región Norte. Similares capacitaciones fueron compartidas con la flota de Transconcem, Echormigones y la Hormigonera Héctor Ponce.



Cada año, en una ceremonia denominada "Camión de Oro", UNACEM Ecuador reconoce a los conductores-contratistas más seguros del 2020 por cada flota: cemento, combustible y materias primas.

CONDUCTOR PRO-AMBIENTE



En 2020, UNACEM Ecuador creó el programa Conductor Pro-Ambiente con el objetivo de compartir sus mejores prácticas ambientales con la flota contratista de transporte e incentivar entre transportistas y conductores-contratistas una cultura de cuidado del Planeta.

En el mes de enero, la empresa reconoció a 50 conductores que participaron en una campaña interna de sensibilización sobre huella de carbono y, en el mes de marzo, en apoyo a la Dirección Zonal 1 de Imbabura del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, los proveedores de transporte de UNACEM Ecuador se unieron al Llantatón 2021, campaña que tuvo como objetivo recolectar y disponer de forma adecuada los Neumáticos Fuera de Uso (NFU) existentes en la provincia, así como también, educar a la ciudadanía sobre la correcta gestión de estos desechos especiales. Más de 1.000 llantas usadas fueron recolectadas en las instalaciones de la empresa, asegurando de esta manera una disposición final adecuada de este residuo que puede tardar hasta 100 años en descomponerse.

PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO DE OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN

MAESTRO SEGURO



Maestro Seguro es el programa emblema de UNACEM Ecuador para capacitación a obreros de la construcción en buenas prácticas de salud, seguridad y cuidado del ambiente en las obras. Desde 2012, año de su lanzamiento, UNACEM Ecuador ha brindado capacitación técnica a más de 8.000 obreros.

En el 2021, en alianza con el EDES Business School (Escuela de Desarrollo Empresarial y Social) de la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) y CIFAL Miami (Centro Internacional de Formación de Autoridades establecido la UNITAR), UNACEM Ecuador trasladó el programa a plataformas digitales, mediante un método disruptivo de educación en línea denominado "microlearning" o micro-aprendizaje. De esta manera, Maestro Seguro es una demostración de que la transformación digital puede estar al servicio de la comunidad. Para el 2022, el objetivo es capacitar a 500 obreros.

ESCUELA DE FORMACIÓN SELVALEGRE



En 2018, UNACEM Ecuador inauguró la Escuela de Formación Selvalegre para aportar a la formación técnica y de seguridad de los trabajadores de la construcción, en alianza con el Instituto Ecuatoriano del Cemento y del Hormigón, INECYC, y el Colegio de Ingenieros Civiles de Pichincha. La Escuela de Formación Selvalegre cuenta con dos niveles de formación teóricos y prácticos, de siete sesiones cada uno.

A partir de 2022, las lecciones serán impartida 100% de forma virtual, a través de la plataforma de capacitación alojada en la página www.selvalegre.com.ec y contará con contenido digital de altísimo nivel, videos ilustrativos de seguridad y clases dictadas por profesionales de la construcción.





BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

UNACEM Ecuador desarrolla su gestión en un marco de ética y valores para garantizar un óptimo desempeño de la empresa frente a la normativa local y las expectativas de nuestras partes interesadas. Promovemos la competencia leal y transparencia y buscamos que nuestras partes interesadas compartan nuestros principios empresariales.



19

Políticas y procedimientos

Serán parte de nuestro nuevo Sistema de Integridad



102

Colaboradores Clave

Fueron capacitados en el Sistema de Integridad



202.773

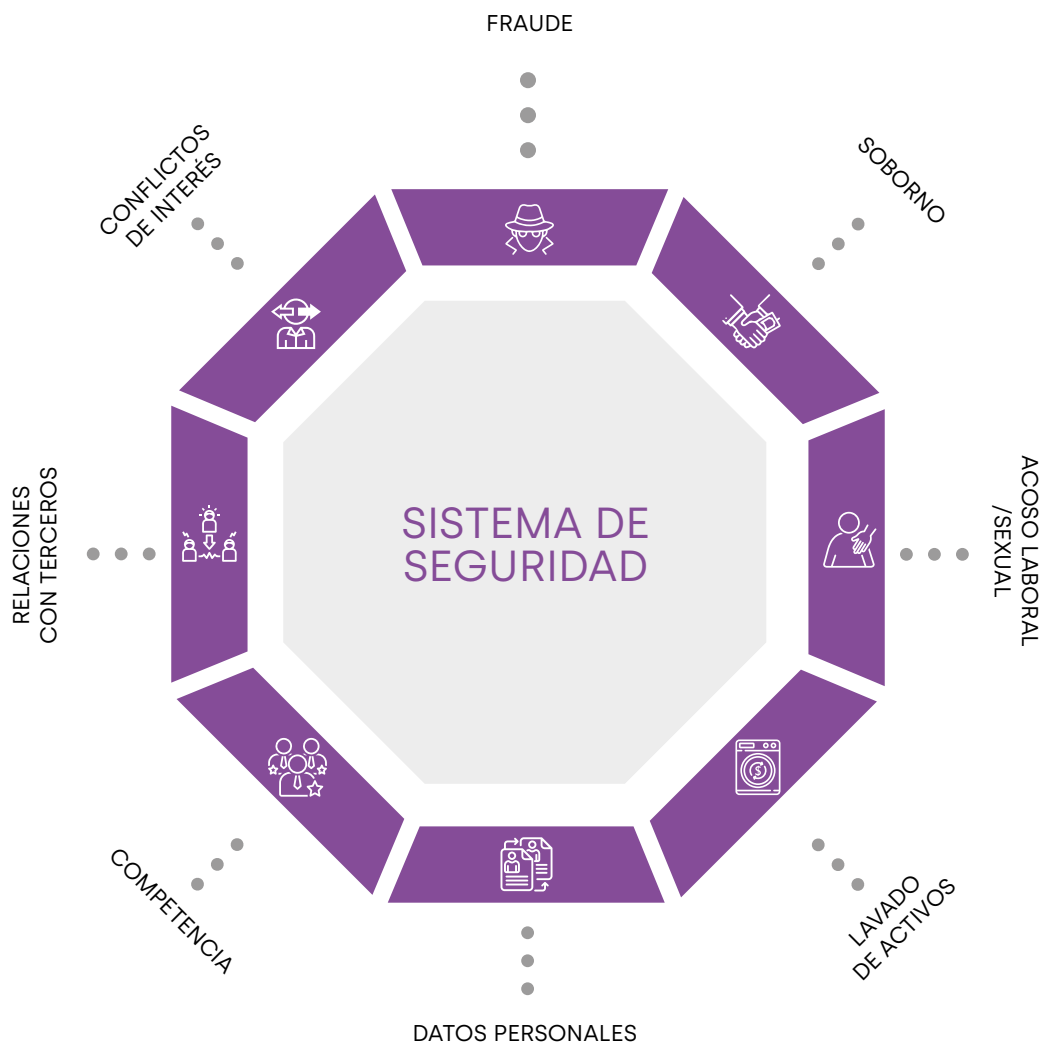
Acciones

Fueron adquiridas por Inversiones Imbabura





Desde el 2020, en línea con la actualización de su planificación estratégica, UNACEM Ecuador inició la implementación de un Sistema de Integridad. Tras un diagnóstico de cultura y riesgos para la integridad, la empresa impulsó la creación de las políticas y procedimientos necesarios para mitigar estos riesgos y fomentar una cultura de integridad entre sus colaboradores y cadena de valor.





Para la administración de este sistema y su mejora continua, UNACEM Ecuador conformó un Comité de Ética y nombró un Oficial de Integridad, posición asumida por la Gerencia Legal & Relaciones Públicas. Además, desde el mes de julio del 2021, puso a disposición de sus partes interesadas un canal de denuncias confidencial, objetivo e imparcial, manejado por un proveedor externo especializado, para que sus partes interesadas puedan realizar denuncias sobre posibles actos contrarios a los valores corporativos de la empresa.

En paralelo, el Grupo UNACEM hizo una revisión del Código de Ética y Conducta, documento que contiene las disposiciones para aplicar y sostener los valores corporativos, desarrollar éticamente sus actividades y relacionarse de manera responsable con sus grupos de interés. Este nuevo Código será adoptado por todas las unidades de negocio del Grupo UNACEM a partir del 2022.



FUSIÓN UNACEM ECUADOR Y UNICON

El 9 de julio del 2021, la Junta General Extraordinaria de Accionistas de UNACEM Ecuador resolvió aprobar una fusión por absorción, mediante la cual UNACEM Ecuador S.A. absorbe a UNIÓN DE CONCRETERAS UNICON UCUE CIA. LTDA. Al cierre del 2021, la aprobación de la fusión continúa en proceso de aprobación por la Superintendencia de Compañías y la Superintendencia de Control de Poder de Mercado.

Con la fusión, UNACEM Ecuador busca consolidar su liderazgo industrial y comercial en el centro norte del país y brindar soluciones integrales a todos los actores del sector de la construcción, con un enfoque en sostenibilidad e innovación.



RELACIÓN CON ACCIONISTAS

Con base en la Ley de Modernización a la Ley de Compañías, UNACEM Ecuador implementó un sistema de manejo de acciones y accionistas, mediante el cual se registró la transferencia de 202.773 acciones de accionistas minoritarios a favor de Inversiones Imbabura.



DE CANT

PLANES DE RECUPERACIÓN



En sus concesiones mineras, UNACEM propone y ejecuta acciones durante y minimizar nuestros impactos y gestión

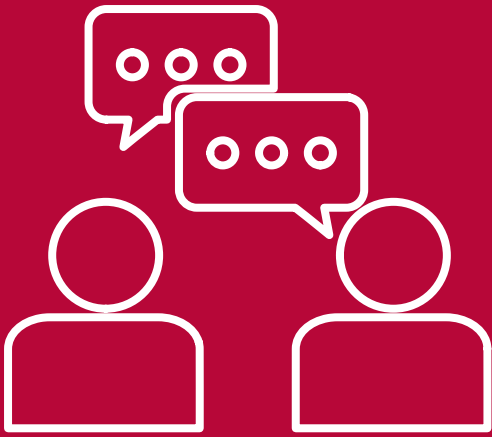


RESTAURACIÓN PROGRESIVA

Para todas nuestras concesiones contamos con planes de rehabilitación al cierre, incluidos en los planes de gestión ambiental, que nos permiten para una gestión efectiva de los impactos ambientales que las operaciones puedan generar. Los planes incluyen: monitoreos biológicos, monitoreos periódicos de agua, suelo y polvo, entre otros.

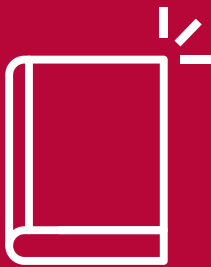


VALOR



COMUNICACIÓN RESPONSABLE

En UNACEM Ecuador estamos comprometidos en mantener un constante diálogo con nuestros públicos de interés para construir consensos que establezcan y consoliden nuestras relaciones y confianza mutua.



10MO

Reporte de sostenibilidad

Fue presentado en 2021 para nuestras partes interesadas



21

Empresas Certificadas

Recibieron el Distintivo ESR® en Ecuador, por primera vez



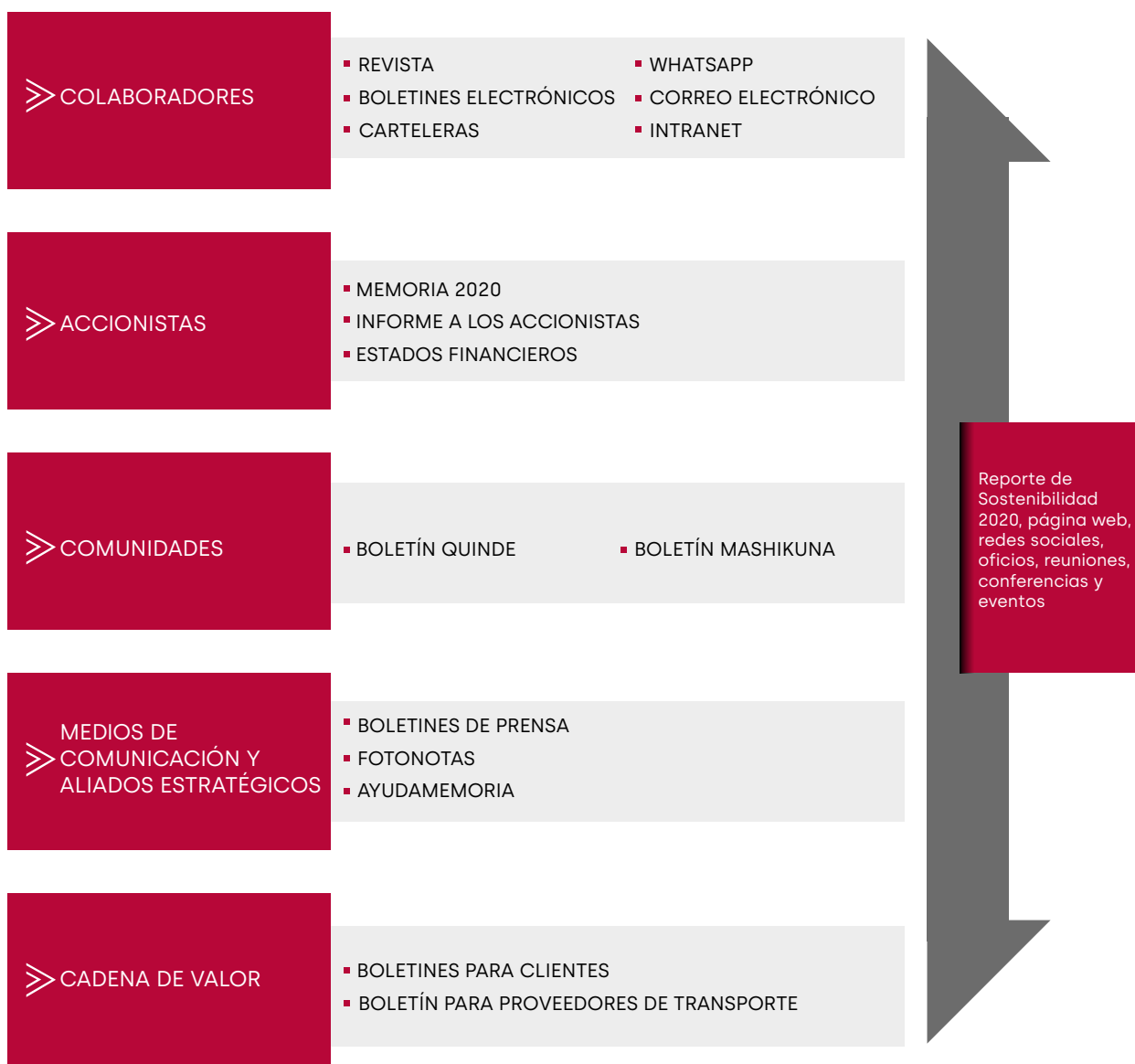
ODS 9

Nuestro aporte

Gestión del conocimiento sobre economía circular



En el 2021, UNACEM Ecuador mantuvo informados a sus públicos de interés a través de diversas herramientas:



DISTINTIVO ESR®

UNACEM Ecuador recibió el Distintivo ESR®, una iniciativa del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) que se entrega desde hace más de 20 años en México y que gracias al apoyo de la Corporación Ecuatoriana para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES) se otorga por primera vez en el país

Alcanzar este tipo de reconocimiento a escala nacional deviene de un amplio proceso en el que se evalúan aspectos relacionados a la ética empresarial, calidad de vida en la empresa, vinculación con la comunidad y medio ambiente. En el marco de este Distintivo ESR®, una empresa socialmente responsable es aquella que incorpora a su estrategia de negocios una visión económica, social y ambiental expresada en políticas y programas, más allá de sus obligaciones legales, buscando responder satisfactoriamente a las expectativas de sus distintos grupos de interés y al desarrollo del país.



En el mes de junio de 2021, UNACEM Ecuador presentó su décimo Reporte de Sostenibilidad, documento en el que se comparte la gestión realizada durante el año 2020, en los ocho ejes de la política de responsabilidad social y ambiental de la empresa.



LIDERAZGO DEL ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

A finales de 2018, UNACEM Ecuador asumió el liderazgo de la mesa de trabajo del ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura del programa Líderes por los ODS de Pacto Global Ecuador. Con la participación de más de una veintena de organizaciones, entre empresas privadas, gremios y asociaciones empresariales, la academia y otros aliados públicos y de organismos multilaterales, la mesa del ODS 9 generó la primera investigación exploratoria sobre prácticas de economía circular en las empresas del Ecuador, aportó en la construcción de la primera fase del Libro Blanco de Economía Circular y en la construcción de la Plataforma Simbiosis Industrial EC.

De esta manera se erigió en una empresa referente en la promoción de la economía circular y la simbiosis industrial en el Ecuador, participando además en espacios con aliados estratégicos como:

Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial – ONUDI

Federación Interamericana del Cemento – FICEM

Centro Mexicano para la Filantropía

Cámara de Industrias y Producción

Geoparque Imbabura

Organización Internacional Ítalo-latinoamericana

Cámara Ecuatoriano-Británica

Consejo Consultivo Local de Educación Ambiental - Imbabura

Foro de Economía Circular LATAM

Universidad Internacional del Ecuador

Universidad SEK



DIRECTORES, COMITÉ DE DIRECCIÓN Y EJECUTIVOS DE UNACEM ECUADOR

| | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--|
| D I R E C T O R E S | PRESIDENTE | |
| | Ricardo Rizo Patrón de la Piedra | |
| | DIRECTORES PRINCIPALES | |
| | Pedro Lerner Rizo Patrón | Marcelo Rizo Patrón de la Piedra |
| | Francisco Barúa Costa | Álvaro Morales Puppo |
| | Felipe Avellán | Juan Carlos Arízaga González |
| | DIRECTORES SUPLENTE S | |
| | Alfredo Gastañeta Alayza | María Elena Rizo Patrón |
| | | Martín Ramos Rizo Patrón |
| | C O M I T É D E D I R E C C I Ó N | GERENTE GENERAL |
| José Antonio Correa Vásconez | | Diego Moreno Hermosa |
| GERENTE DE TALENTO HUMANO | | GERENTE FINANCIERO |
| Geovanny Estrella Silva | | Rina Velasteguí Segovia |
| GERENTE COMERCIAL | | GERENTE LEGAL & RELACIONES PÚBLICAS / OFICIAL DE COMPLIANCE: |
| David Montenegro Andrade | | Patricia Villamarín Andrade |

| | |
|---|--|
| GERENTE DE MANTENIMIENTO: | GERENTE DE VENTAS: |
| Fernando Andrade García | Guillermo Andrade Posso |
| GERENTE DE RELACIONES COMUNITARIAS: | GERENTE DE IMPUESTOS Y CONSOLIDACIÓN: |
| Valeria Arcos Hervas | Edison Ayala Vásquez |
| GERENTE DE CONTROL DE GESTIÓN: | GERENTE DE SEGURIDAD: |
| Janeth Betancourth Herrera | Xavier Bonhommeau |
| GERENTE DE CADENA DE ABASTECIMIENTO: | GERENTE DE ECOLOGÍA INDUSTRIAL: |
| Víctor Collantes Cárdenas | Patricio Díaz Lozada |
| GERENTE DE ADMINISTRACIÓN VENTAS: | GERENTE DE INTELIGENCIA DE MERCADO: |
| Fabián Fonseca Granada | José Luis Fuentes Arévalo |
| GERENTE DE INFORMACIÓN, TECNOLOGÍA Y PROYECTOS: | GERENTE DEL CENTRO DE DESARROLLO INDUSTRIAL: |
| Javier Gómez Regalado | Édgar Jaramillo Narváz |
| GERENTE DE MARKETING: | GERENTE CONTADOR GENERAL: |
| Carlos López Escobar | Maritza Moreno Seminario |
| GERENTE DE PRODUCCIÓN: | GERENTE DE VENTAS - INFRAESTRUCTURA & PROYECTOS: |
| Javier Naranjo Yépez | Carlos Orellana Cobo |
| GERENTE DE OPERACIONES DE CADENA DE ABASTECIMIENTO: | GERENTE DE SISTEMAS: |
| José Pozo Yáñez | Bolívar Quiña Mera |
| GERENTE DE ESTRATEGIA: | GERENTE DE OPTIMIZACIÓN: |
| Fernando Terán Yépez | Ricardo Urrutia Acosta |



OFICINA PRINCIPAL

NN.UU. y Amazonas. Edif. Banco La Previsora
Torre A 4to Piso, Of. 402.
+593 2 2459 140 / 712
Quito - Ecuador

PLANTA INDUSTRIAL

Km 7 1/2 vía a Selva Alegre, Perugachi
+593 6 2997 400
Otavalo - Ecuador

SERVICIO AL CLIENTE

1800 UNACEM (862236)
1800 111222
PBX: +593 2 397 7500
CEL: +593 9 705 9243



@UNACEMEcuador
@CementoSelvalegre

 **UNACEM**
CONSTRUYENDO OPORTUNIDADES
ECUADOR